



中国黄金集团公司  
China National Gold Group Corporation

开发有限资源 满足社会需求

# 社会责任报告

Social Responsibility Report

# 2014



## 关于本报告

本报告是中国黄金集团公司发布的第五份社会责任报告。

### 一、报告时间范围

本报告在时间跨度上以2014年度为主，为了增强报告可比性及前瞻性，部分内容提供了其它年份的信息。

### 二、报告组织范围

报告涵盖集团公司总部、下属企业及供应链。为便于表述和方便阅读，“中国黄金集团公司”也以“集团公司”、“中国黄金”、“黄金集团”、“公司”和“我们”表示。

### 三、报告发布周期

报告每年发布一次。

### 四、报告数据说明

本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经集团公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位可持续发展实践信息。

### 五、报告参考标准

本报告参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）之一般采矿业》，并结合集团公司的具体实践进行编写。

### 六、报告可靠性保证

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中国黄金集团公司自2011年起，已连续四年发布社会责任报告。



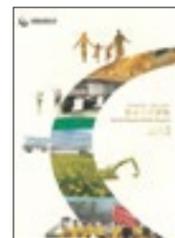
★★★★★



★★★★★



★★★★★



★★★★★

**主 编：**刘丛生  
**副 主 编：**苏志远、马光宇、李晓峰  
**责任编辑：**朱念锐、韩 超  
**设计统筹：**李 璿  
**参与编写：**万 平、万宏志、王 成、王忠敏、王洪波、王海军、支兴文、巨军峰、牛姗姗、仇性法、卞国伟、文逸辉、石生钢、卢春涛、冯 伟、朱文兵、朱永坤、米春华、孙腾飞、刘凤波、杜会武、李 蔓、李 超、李大伟、李延年、李志新、李事捷、李 彩、连福生、何汉斌、汪文芳、沈 朋、张晓锋、张 文、张叶蕾、张西光、张丽娟、张经恒、易 智、周 波、周 涛、周万里、郑 龙、赵维平、胡建勇、聂广文、顾卫权、徐东坡、徐艳惠、奚中华、凌 鹏、高文普、高 原、郭启发、黄文柏、黄彩慧、曹复明、梁子田、傅雅崑、靳浩德、廉明刚、廖红忠、冀晓娥（按姓氏笔画排序）

## 目 录

|       |     |
|-------|-----|
| 关于本报告 |     |
| 总经理致辞 | 002 |
| 公司简介  | 004 |

### 管理篇

|                 |     |
|-----------------|-----|
| ● 责任治理          | 008 |
| 社会责任理念          | 008 |
| 社会责任组织体系        | 009 |
| 责任议题            | 010 |
| ● 责任沟通          | 012 |
| 内部沟通            | 012 |
| 外部沟通            | 013 |
| ● 责任推进          | 015 |
| 推进行业社会责任工作      | 015 |
| 推进下属企业社会责任工作    | 015 |
| 企业社会责任示范基地建设    | 015 |
| 推动供应链合作伙伴履行社会责任 | 016 |

### 实践篇

|          |     |
|----------|-----|
| ● 经济发展   | 018 |
| 维护国家金融稳定 | 018 |
| 资源可持续开发  | 020 |
| 科技创新     | 024 |
| 战略共享     | 028 |
| 诚信经营     | 031 |
| 守法合规     | 033 |

|        |     |
|--------|-----|
| ● 安全健康 | 038 |
| 安全生产   | 038 |
| 职业健康   | 049 |

|        |     |
|--------|-----|
| ● 绿色环保 | 052 |
| 绿色经营   | 052 |
| 绿色生产   | 055 |
| 绿色矿山   | 064 |

|        |     |
|--------|-----|
| ● 和谐共赢 | 068 |
| 员工责任   | 068 |
| 和谐矿区   | 086 |

### 绩效篇

|         |     |
|---------|-----|
| ● 关键绩效表 | 098 |
| ● 责任荣誉  | 101 |
| 展望      | 103 |
| 2015规划  | 103 |

|          |     |
|----------|-----|
| 附录       | 104 |
| 指标体系对照表  | 104 |
| 报告编写流程介绍 | 106 |
| 术语解释     | 107 |
| 评级报告     | 108 |
| 意见反馈     | 109 |

## 总经理致辞



2014年，面对金及主要矿产品价格大幅下滑的压力，我们牢记中央企业的责任和使命，始终站在保障人民币国际化、抵御金融风险、维护国家经济安全和金融安全的高度，按照“稳中求实，稳中求进，稳中求优，效益为先”的工作总基调，及时调整发展战略，明晰了“1234”战略目标，即：锁定一个目标、围绕两大主题、严守三条底线、推进四个转型，努力践行“黄金为民”理念，积极兑现各

项社会责任承诺，为国家、企业、员工、社会、环境的可持续发展作出了重要贡献。

**我们努力实现高质量高效益的发展。**面对严峻的市场形势，我们深入开展“大讨论”活动，解放思想、梳理问题、凝聚共识，主动自我加压、敢于克服困难、积极努力奋斗，在年度预算目标基础上，科学合理地确立了奋斗目标，通过采取优化“五率”、降低“五费”、设计优化等一系列措

施，提高了供矿品位和选冶回收率，推动了生产经营指标稳中向好。2014年完成矿产金40吨，矿山铜11万吨，实现营业收入1213亿元，在中国制造业企业500强中排名45位。年末资产总额887亿元，负债率69%，资产负债结构良好。

**我们着力提升本质安全发展。**始终把安全生产作为第一责任、第一使命来抓。制定了安全环保健康工作指导意见，出台了安全生产职责暂行规定，开展了针对性安全环保检查，实施了较大以上隐患治理计划，防控较大事故的发生。重点开展了以安全生产标准化建设为核心的基础工作，以安全班组创建为核心的基层工作，以及以三级安全培训教育为核心的基本功工作。修订了安全确认标准，全面推广现场安全确认。实施了新一轮为期两年的培训计划，累计开班78次，培训4836人。2014年安全形势总体稳定，无较大以上安全环保、尾矿库事故和新增职业病例。

**我们始终坚持绿色和谐发展。**不仅把环保工作作为社会责任来做好，而且着力打造环保品牌。我们坚持清洁生产，推进节能减排，发展循环经济，目前各企业均实现了达标排放。近年来不少企业进行了技术改造，所有生产废水均收集后返回流程，实现了零排放，全面完成了国资委下达的节能减排目标。我们继续实施了安全环保绿化美化工程，大大提高了安全环保条件和标准。截至2014年，共有30家矿山成为国家级绿色矿山试点单位，占全国黄金行业绿色矿山总数的45%。

**我们大力推进科技创新发展。**不断打造符合集团公司发展的技术创新基地和高端人才培养平台，占领发展制高点，为可持续发展提供驱动力。2014年投入1.38亿元，开展重大科技项目7个，其中承担的两个国家“十二五”科技支撑项目进展顺利，积极参加国家安监总局“四个一批”项目中深井课

题的研究。针对滑坡、岩爆、深井开采等技术难题，积极开展技术攻关。全年申请专利81项，获得授权专利41项，是2013年的1.6倍；有73项成果获得中国黄金协会奖励，其中两项特等奖，有效提升了集团的自主创新能力和核心竞争力。

**我们不断加强统筹协调发展。**企业的发展离不开所在区域社会、经济环境的有力支撑，而企业的协调、可持续发展又可以带动当地经济发展，造福一方百姓。多年来，我们坚持人本发展，搭建职工成长舞台，改善职工工作和生活条件，扎实开展困难职工帮扶与公益慈善工作，提高职工幸福指数，企业与职工同步成长，发展成果由职工充分共享。我们努力构建新型地企分享机制，系统开展公益事业，与全社会共享发展成果，促进了地区就业，实现了企地和谐发展。

自2011年以来，我们连续发布社会责任报告，这既是中国黄金自觉履行社会责任的重要体现，也是与利益相关方进行高效沟通的重要方式，正成为利益相关方全方位认知中国黄金的有利平台。2015年，既是全面完成“十二五”目标任务的决战收官之年，又是“十三五”发展的谋篇布局之年，我们将以党的十八大精神为指引，主动适应经济发展“新常态”，深入推进战略转型，着力做实做优，不断提升核心竞争力，积极承担对国家、社会、自然环境及利益相关方责任，坚定不移为建设世界一流矿业公司努力奋斗！

总经理、党委书记

## 公司简介



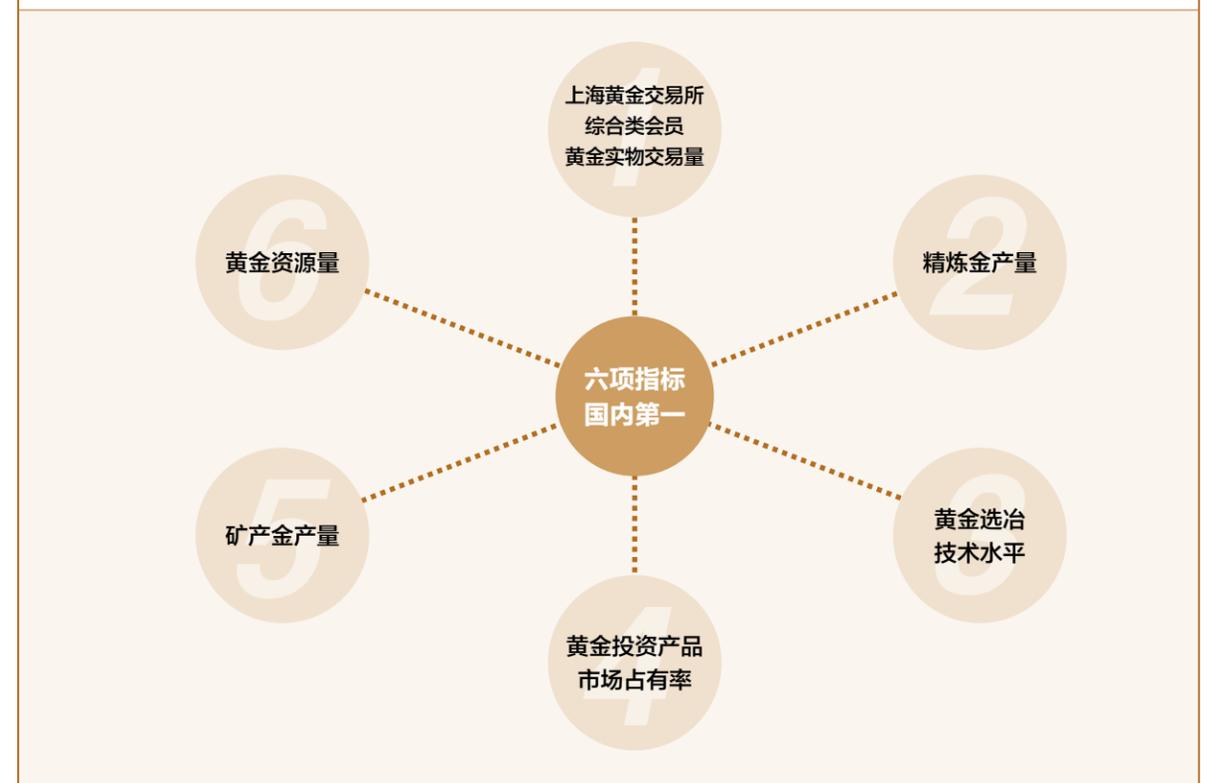
中国黄金集团公司（以下简称中国黄金）是国务院国资委管理的黄金行业唯一一家中央企业，组建于2003年初，其前身是成立于1979年的中国黄金总公司。中国黄金是中国黄金协会会长单位，是世界黄金协会在中国的唯一会员单位。

中国黄金主要从事金、银、铜、钼等有色金属的勘察设计、资源开发、产品生产和贸易以及工程总承包等业务，是集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发和工程设计与建设于一体的综合性大型矿业公司。

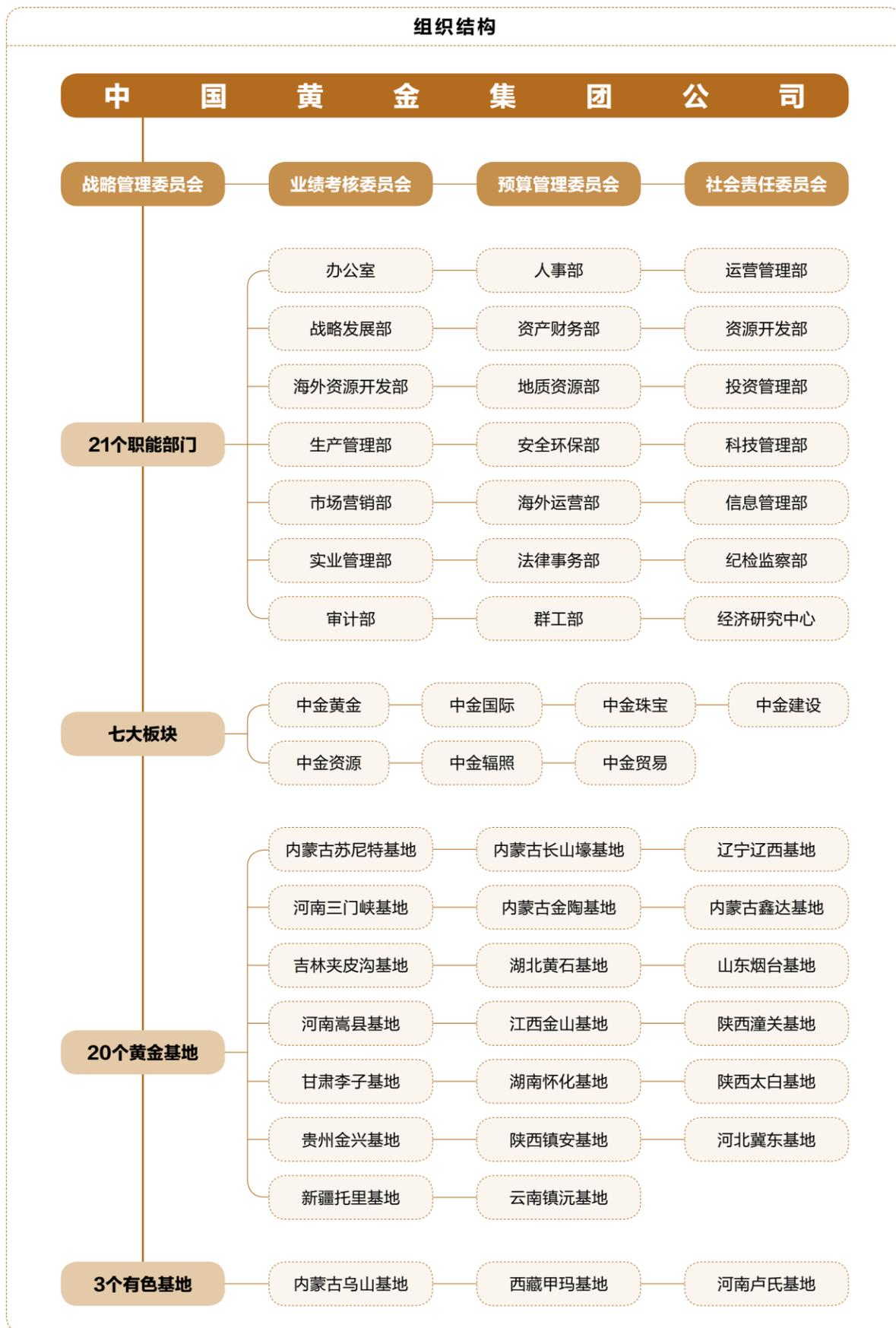
中国黄金下设中金黄金、中金国际、中金珠宝、中金建设、中金资源、中金辐照、中金贸易7大板块；拥有二级子公司57家，分布于国内26个省区以及部分海外地区，其中上市公司2家（境内A股上市公司“中金黄金”以及加拿大多伦多交易所和香港联合交易所两地上市的“中金国际”）；遍布全国2300多家“中国黄金”品牌营销网点；在我国重要成矿区带，规划了20个黄金生产基地和3个有色生产基地；拥有我国黄金行业唯一的国家级黄金研究院、黄金设计院和两个高新技术产业示范基地；拥有自主知识产权的生物氧化提金技术和原矿焙烧技术，以及代表我国同行业最高水平的“99.999极品黄金”精炼技术。

立足当前，着眼长远。”十二五“期间，中国黄金加快转变经济发展方式，巩固发展成果，提高发展质量，努力建设世界一流矿业公司！

|                        |   |   |
|------------------------|---|---|
| 综合<br>实<br>力<br>展<br>示 | 唯一央企  | 我国黄金行业唯一一家中央企业。   |
|                        | 会长单位  | 中国黄金协会会长单位。   |
|                        | 最高信用  | 获得目前全球黄金行业最高信用评级（BBB）。  |
|                        | 制定标准  | 全国黄金标准化技术委员会主任委员和秘书处的承担单位，制定和牵头制定的标准占全国黄金标准的90%以上。                  |
|                        | 技术领先  | 拥有我国最先进的难处理金矿资源选冶技术——生物氧化提金技术、原矿沸腾焙烧技术、两段焙烧脱砷收砷技术。                  |
|                        | 唯一资质  | 拥有黄金行业内唯一的国家级专业黄金研究机构和具有甲级资质的黄金设计机构。                                |
|                        | 极品黄金  | 拥有我国最先进黄金精炼技术——99999高纯金精炼技术。  |
|                        | 首家上市  | 中金黄金股份有限公司（中金黄金，SH: 600489）是国内第一家上市的黄金企业，被誉为“中国黄金第一股”。              |
|                        | 央企红筹  | 中国黄金国际资源有限公司（中金国际，TSX:CGG,HK:2099）是国内第一家在加拿大多伦多和香港两地上市的央企控股的红筹矿业公司。 |
|                        | 海拔最高  | 中国海拔最高（4000米至5400米）的大型矿山——西藏甲玛铜金多金属矿。                               |
| 开采最深                   | 中国连续开采历史最长（194年）、开采最深（地下1500米）的黄金矿山——吉林夹皮沟金矿。 |   |



## 组织结构



## 管理篇

✦ 责任治理

🗣️ 责任沟通

⚙️ 责任推进

»» 社会责任理念



“开发有限资源，满足社会需求”是中国黄金对企业社会责任的理解。黄金资源无论对中国还是世界而言，都是有限的、宝贵的、稀缺的资源。

中国黄金坚持充分、合理、科学开发利用的原则，在国家矿产资源开发规划和产业政策的指导下，运用先进技术，进行黄金资源的规模开采和综合利用。

中国黄金郑重承诺：绝不在任何地方以牺牲生态环境为代价从事黄金生产。

中国黄金不单纯追求金融意义上的黄金，而是在创造物质财富的同时，义不容辞地承担社会责任和义务，发展和弘扬黄金文化；积极践行黄金为民理念，推动绿色矿山、和谐矿山建设。

中国黄金依靠科技进步，提高资源利用率，努力增加社会财富，发展黄金深加工业务，扩大黄金应用领域，不断研发新产品，以客户满意为服务宗旨，满足社会大众对黄金的需求。

»» 社会责任组织体系

自2010年集团公司总部设立社会责任工作指导委员会。社会责任工作指导委员会主任由总经理担任，副主任由分管社会责任和生产的副总经理担任，成员由集团公司各相关部门负责人组成。



■ 社会责任工作指导委员会的主要职责：

- ① 建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；
- ② 制定集团公司社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；
- ③ 发布集团公司社会责任报告。

■ 各权属企业按照集团公司的机构构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。各权属企业的主要职责包括：

- ① 制定本企业社会责任规划和详细的年度实施细则；
- ② 针对企业实际情况，组织开展社会责任活动；
- ③ 组织并上报社会责任工作开展情况相关材料；
- ④ 组织社会责任工作相关培训；
- ⑤ 做好社会责任工作宣传和样板培育工作。

■ 社会责任工作指导委员会下设办公室。办公室设在运营管理部，主要负责以下工作：

- ① 制订集团公司社会责任规划，确定集团公司年度社会责任工作重点；
- ② 负责社会责任工作制度建设；
- ③ 落实集团公司社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；
- ④ 负责集团公司社会责任报告发布的组织、协调工作，负责社会责任工作的宣传，做好社会各界对社会责任的反馈意见的收集和回复；
- ⑤ 负责社会责任目标的确立与考核工作。

## 责任议题

企业社会责任议题的确定必须建立在充分了解利益相关方需求的基础上，中国黄金通过收集、分析各利益相关方对公司的需求和期望，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成中国黄金社会责任核心议题。

### 利益相关方分析

中国黄金及权属企业社会责任工作的核心是建立并完善战略、利益相关方参与机制与业务相关方参与机制，以有力的安排和部署，保证利益相关方的知情权、监督权和参与权，提高利益相关方的满意度，形成发展共识，激发创造合力，最大限度地实现综合价值。

| 利益相关方分析 |   |                                     |
|---------|---|-------------------------------------|
| 利益相关方   | 对集团的期望  | 主要指标                                |
| 政府      | 积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。            | 纳税总额、职工人数                           |
| 国资委     | 实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主产，提升企业竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色经营。 | 主营业务收入、利润总额、净资产收益率、国有资产保值增值率        |
| 员工      | 保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展的渠道，提供安全健康的工作环境。   | 劳动合同签订率、社保参与率、员工流失率、员工培训投入、职工代表大会案数 |
| 客户      | 信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等护理合作。                           | 客户信用评级、客户满意度                        |
| 业务合作伙伴  | 遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。                          | 协议执行情况                              |
| 投资者与债权人 | 持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。                       | 集团信用评级、少数股东权益                       |
| 社区与公众   | 促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。                | 社区建设投入、社区公益捐赠总额                     |
| 非政府组织   | 支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。                   | 参加的协会、行业组织的机构数、社会公益投入               |

### 沟通方式

|         |                                   |
|---------|-----------------------------------|
| 政府      | 遵守法律法规、政策文件、参加会议、专题汇报、上报统计报表和拜访。  |
| 国资委     | 遵守规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。 |
| 员工      | 成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。  |
| 客户      | 与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。       |
| 业务合作伙伴  | 战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。      |
| 投资者与债权人 | 战略合作谈判，高层会晤，日常业务交流，定期走访。          |
| 社区与公众   | 签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联欢活动。      |
| 非政府组织   | 积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。           |

### 核心议题



**经济发展**  
维护国家金融稳定  
资源可持续开发  
科技创新、诚信经营



**安全健康**  
生产安全  
应急管理  
职业健康



**绿色环保**  
能源管理  
循环经济  
生态保护



**和谐共赢**  
员工发展  
企地共赢  
慈善公益

### 主要措施

|   |   |
|---|---|
| 1 | 坚持以发展是第一要务，积极转变企业发展方式、深化企业改革、实现又好又快发展；                            |
| 2 | 以国家金融安全为核心目标，依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用宝贵的黄金及相关金属资源；                    |
| 3 | 坚决贯彻党中央、国务院决策和部署，在环境保护和资源节约方面发挥表率作用；                              |
| 4 | 坚持开放透明运作，加强与政府和社会各界的沟通交流，积极争取理解和支持，实现共赢；                          |
| 5 | 坚持保障企业安全生产，维护职工合法权益，帮助职工解决实际问题，营造和谐劳动关系，促进职工全面发展，实现企业与职工、社会的和谐发展； |
| 6 | 坚持扶危济困，积极参与社会公益事业，促进和谐，奉献国家、奉献社会。                                 |

» 内部沟通

集团公司注重利用新的传播方式，建立传播机制及媒介，建立集团社会责任工作微信群，在集团网站建立社会责任专栏，并组织企业社会责任联络员培训，实现线上线下的无缝、快速连接。



2014年集团公司组织50家企业分两批参加由社科院组织的“分享责任”公益讲堂，并组织了集团公司部分重点企业责任专题培训。

» 外部沟通



宋鑫出席BMO全球金属和矿业大会，指出中国黄金在企业快速发展中还十分注重企业社会责任，注重与当地社区的高度融合，以企业发展带动当地居民就业、提高其生活水平。



宋鑫在温哥华全球黄金峰会上指出，随着国际交流与合作的日益加深，中国黄金产业将秉持“走出去、引进来”的发展策略，以国际视野、全局观念，站在国家战略的高度，认识和推动我国黄金产业与黄金市场的健康、繁荣发展。



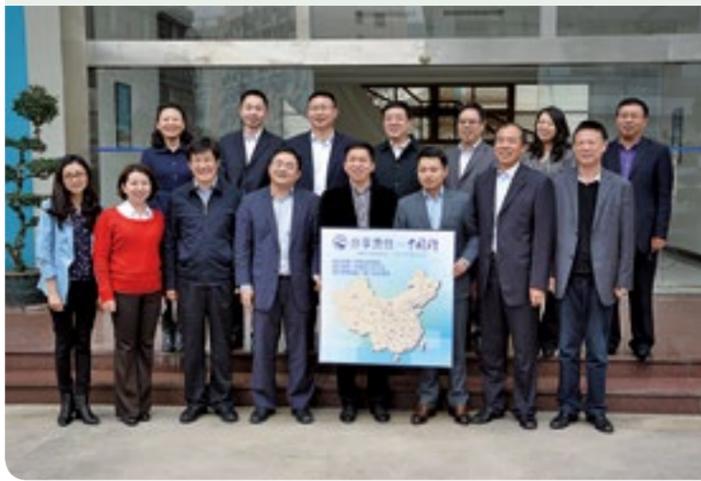
宋鑫出席“矿业巨头高峰论坛”并作精彩发言。企业在成功“走出去”后，要自觉遵守国际矿业游戏规则，遵守矿山所在国法律法规，模范履行社会责任。



宋鑫出席2014中国金融发展论坛，指出“我们将继续担当央企的政治责任、经济责任、社会责任，实施科技创新、推动黄金产业的优化升级；承担国家重任，进一步增加黄金资源储备；推动‘藏金于民、服务于民’，引导行业健康理性发展；努力将黄金产业打造成国民经济持续、平稳发展的重要支撑力量”。



宋鑫在2014中国国际矿业大会矿业发展高层论坛上发表演讲时指出，面对严峻的市场形势和激烈的市场竞争，黄金行业需要大力实施“创新驱动”战略，通过技术创新、工艺改进以及设备更新等，实现高效、科学、低成本开发资源。



“分享责任中国行”走进湖北三鑫公司、中金辐照公司<sup>①</sup>

注<sup>①</sup>“分享责任中国行”活动是由国务院国资委指导，中国社会科学院企业社会责任研究中心组织的社会责任调研项目，调研组由社会责任业内专家、中外企业和媒体代表组成，通过亲临企业生产一线，调研学习企业优秀社会责任实践，总结和宣传企业社会责任创新案例，更好地推动和引领中国企业社会责任的发展，提高企业社会责任在国内外的影响力。

参加的社会组织

| 序号 | 参加协会      | 担任职务  | 序号 | 参加协会          | 担任职务 |
|----|-----------|-------|----|---------------|------|
| 1  | 中国黄金协会    | 会长    | 8  | 中国国际商会        | 副会长  |
| 2  | 中国黄金协会政研会 | 会长    | 9  | 中国地质学会        | 理事   |
| 3  | 中国矿业联合会   | 主席团主席 | 10 | 中国有色金属工业协会    | 副会长  |
| 4  | 安全生产协会    | 常务理事  | 11 | 中国质量协会        | 常务理事 |
| 5  | 《黄金》杂志    | 理事长   | 12 | 中国企业联合会       | 副会长  |
| 6  | 黄金标准协会    | 主任委员  | 13 | 中国循环经济协会      | 副会长  |
| 7  | 中国有色金属学会  | 副会长   | 14 | 中国社科院企业社会研究中心 | 副理事长 |

推进行业社会责任工作

近年来，中国黄金为推进行业社会责任做了大量工作，与中国社科院企业社会责任研究中心合作，联合发布了中国第一本分行业社会责任报告编写指南——《中国企业社会责任报告编制指南3.0 之一般采矿业》；协助中国黄金协会编制了黄金行业的2012、2014年社会责任报告（中国黄金协会社会责任报告每两年发布一次）。



推进下属企业社会责任工作

中金国际及其下属内蒙古太平矿业有限公司、西藏华泰龙矿业开发有限公司等企业已建立社会责任报告发布机制。



企业社会责任示范基地建设



集团公司所属湖北三鑫公司和内蒙古矿业有限公司两家企业被社科院企业社会责任中心授予“企业社会责任示范基地”荣誉称号。

## »» 推动供应链合作伙伴履行社会责任

企业社会责任是企业与利益相关方的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。为营造和谐的国际化经营环境，实现经济效益和社会效益双丰收，中国黄金在物资采购中督促供应商履行社会责任。

**1** 明确要求在物资采购招标文件中要求参加投标的供应商遵纪守法、诚信经营，提供明确、可靠、全面的信息、自觉维护行业信誉、维护用户合法权益、自觉接受社会及用户监督。

**2** 明确要求供应商必须坚持安全生产，注重保护环境，产品生产过程必须按照规定的程序和要求，主动接受环境保护部门的检查、验收，并通过ISO14001国际环境质量管理体系认证。

**3** 明确要求供应商注重保护劳动者权益，履行应尽的业务，注重企业发展。对在招标采购活动中发现不符合要求的供应商，应视情节采取应对措施，取消不履行社会责任者的投标资格。

**4** 在合同履行过程中，定期或不定期地对供应商的责任经营状况进行监督检查，建立供货商信誉档案，拒绝严重不履行社会责任的供应商参与再次投标。在从国外进口设备时，严格控制，避免从国外引进严重污染环境又难以治理的原材料、产品、工艺和设备，防止国外污染源向我国转移。

| 项目                     | 2014年 | 2013年 | 2012年 | 2011年 | 2010年 |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 供应商通过ISO14000体系认证的比率   | 98%   | 98%   | 97%   | 94%   | 90%   |
| 供应商通过OHSAS18000体系认证的比率 | 95%   | 95%   | 93.5% | 89%   | 87%   |
| 供应商通过ISO9000体系认证的比率    | 99%   | 99%   | 98%   | 96%   | 94%   |
| 供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数  | 0     | 0     | 0     | 1     | 1     |
| 供应商通过环境体系认证的比例         | 98%   | 98%   | 97%   | 94%   | 90%   |

## 实践篇

 经济发展

 安全健康

 绿色环保

 和谐共赢

# 经济发展

## 维护国家金融稳定

在全球经济一体化的今天，作为货币体系稳定器的黄金，对稳定国家金融，抵御经济危机，意义重大。中国黄金在推进公司运营中，自觉融入国家黄金战略，担当央企责任，引领中国黄金行业科学发展，致力于增强黄金资源保障能力，维护国家金融稳定。

| 项目    | 单位 | 2014年    | 2013年    | 2012年    | 2011年   | 2010年   |
|-------|----|----------|----------|----------|---------|---------|
| 总资产   | 万元 | 8872929  | 7473526  | 6523134  | 5321821 | 4314038 |
| 销售收入  | 万元 | 12133863 | 11140672 | 10052265 | 7912335 | 5122864 |
| 矿产金产量 | 吨  | 40.15    | 39.43    | 35.6     | 32.27   | 32.2    |
| 精炼金产量 | 吨  | 132.3    | 122.58   | 150.15   | 144.04  | 107     |

2014年，中国的黄金产量完成465.7吨，连续八年蝉联世界第一黄金生产国。

| 排名 | 国家   | 2014年产量(吨) | 2013年产量(吨) | 变化   |
|----|------|------------|------------|------|
| 1  | 中国   | 465.7      | 438.2      | +6%  |
| 2  | 俄罗斯  | 272.0      | 248.8      | +9%  |
| 3  | 澳大利亚 | 269.7      | 268.1      | +1%  |
| 4  | 美国   | 200.4      | 228.2      | -12% |
| 5  | 秘鲁   | 169.3      | 187.7      | -10% |
| 6  | 南非   | 164.5      | 177.0      | -7%  |

注：全球知名贵金属咨询公司GFMS数据。

| 排序 | 公司名称               | 产量(吨)  |        | 同比增长(%) |
|----|--------------------|--------|--------|---------|
|    |                    | 2014年  | 2013年  |         |
| 1  | 巴里克黄金矿业公司          | 194.40 | 222.90 | -12.79  |
| 2  | 纽蒙特矿业公司            | 150.70 | 157.50 | -4.32   |
| 3  | 英美黄金阿山帝公司          | 138.00 | 127.70 | 8.07    |
| 4  | 加拿大黄金公司            | 89.30  | 82.90  | 7.72    |
| 5  | 金罗斯黄金公司            | 83.00  | 79.20  | 4.80    |
| 6  | 纽克莱斯特矿业公司          | 72.40  | 73.50  | -1.50   |
| 7  | 金田公司               | 69.00  | 62.90  | 9.70    |
| 8  | Navoi MMC1         | 61.00  | 60.00  | 1.67    |
| 9  | 极地黄金公司             | 52.70  | 51.30  | 2.73    |
| 10 | 斯巴雅黄金公司            | 49.40  | 44.50  | 11.01   |
| 11 | Agnico Eagle Mines | 44.40  | 34.20  | 29.82   |
| 12 | 中国黄金集团公司           | 40.20  | 39.40  | 2.03    |

2014年，国内产量排名前十名的黄金企业共生产矿产金157.50吨（国内产量），比2013年同期分别增长1.69%，占全国总产量的42.76%。

| 排名 | 单位名称           | 矿产金(吨) |       | 同比增长(%) |
|----|----------------|--------|-------|---------|
|    |                | 2014年  | 2013年 |         |
| 1  | 中国黄金集团公司       | 40.15  | 39.43 | 1.86    |
| 2  | 山东黄金集团有限公司     | 35.39  | 37.07 | -4.53   |
| 3  | 紫金矿业集团股份有限公司   | 32.30  | 29.66 | 8.89    |
| 4  | 山东招金集团有限公司     | 20.80  | 20.76 | 0.16    |
| 5  | 埃尔拉多黄金公司(中国)   | 11.24  | 10.38 | 8.24    |
| 6  | 云南黄金矿业集团股份有限公司 | 8.50   | 9.04  | -6.02   |
| 7  | 山东中矿集团股份有限公司   | 5.00   | 5.31  | -5.84   |
| 8  | 湖南黄金集团有限责任公司   | 4.99   | 4.55  | 9.63    |
| 9  | 西部黄金股份有限公司     | 3.58   | 3.73  | -4.02   |
| 10 | 灵宝黄金股份有限公司     | 3.42   | 3.10  | 10.32   |

注：中国黄金协会数据，紫金矿业集团股份有限公司公司国外产量7.89吨。

| 企业名称         | 主营业务收入(万元)  | 利润总额(万元)  | 黄金单位成本费用(元/克) |
|--------------|-------------|-----------|---------------|
| 中国黄金集团公司     | 12133863.00 | 11230.90  | 201.58        |
| 山东黄金集团有限公司   | 7601782.00  | 59238     | 182.26        |
| 紫金矿业集团股份有限公司 | 5816053.39  | 332413.80 | 143.95        |
| 山东招金集团有限公司   | 4455862.00  | 87281.00  | 133.77        |
| 山东中矿集团股份有限公司 | 2219762.00  | 105209.00 | 218.47        |
| 恒邦集团         | 1571961.00  | 28602.00  | 258.66        |

注：中国黄金协会数据。

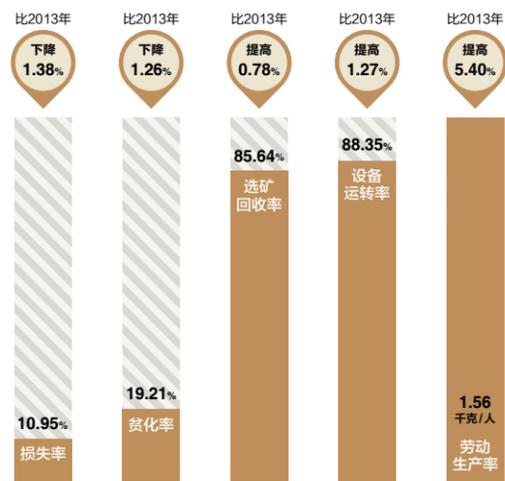
| 项目          | 金金属(吨) | 铜金属(万吨) | 铅金属(万吨) | 锌金属(万吨) | 银金属(吨)  |
|-------------|--------|---------|---------|---------|---------|
| 国内黄金保有资源/储量 | 1848   | 1143    | 117     | 85      | 11287   |
| 新增资源/储量     | 72.98  | 37.86   | 60.02   | 34.92   | 1250.67 |

| 企业名称         | 2010年   | 2011年   | 2012年   | 2013年   | 2014年   |
|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 中国黄金集团公司     | 1285.31 | 1384.00 | 1758.00 | 1845.00 | 1848.00 |
| 紫金矿业集团股份有限公司 | 750.17  | 1043.39 | 1192.22 | 1200.10 | 1341.50 |
| 山东黄金集团有限公司   | 837.00  | 859.80  | 1300.00 | 1400.00 | 1500.00 |
| 山东招金集团有限公司   | 509.76  | 519.07  | 631.42  | 743.00  | 763.00  |
| 灵宝黄金股份有限公司   | 155.98  | 186.45  | 186.65  | 185.53  | 182.43  |

## 资源可持续开发

### 挖掘矿产资源潜力

2014年，面对金价下跌和矿产资源品位下降的严峻形势，中国黄金以优化“五率”指标为抓手，全面深入开展了降本增效活动。集团公司领导高度重视，全员参与，以科学发展为主题，以深挖潜、练内功，提质增效为主线，齐心协力应对金价和铜金属价格下行压力。结合各矿山、冶炼企业生产实际情况，制订了切实可行的优化“五率”和降本增效工作实施方案。同时，组织由专业人员参与的多个工作小组到各矿山、冶炼企业调查研究，指导、督查优化“五率”指标和降本增效工作，从规范技术管理、改善生产系统、优化生产工艺、提高装备水平和优化生产组织管理等方面与企业相关人员共同研讨优化方案，查找了企业存在的问题，提出了改进建议和要求。各企业根据工作组发现的问题和改进建议，积极采取多项措施，挖掘优化“五率”指标和降本增效的提升空间，并取得了较好的成效。集团矿山企业损失率完成10.95%，比2013年下降1.38%，贫化率完成19.21%，比2013年降低1.26%；选矿回收率完成85.64%，比2013年提高0.78%，设备运转率完成88.35%，比2013年提高1.27%；劳动生产率完成1.56千克/人，比2013年提高5.40%。



成88.35%，比2013年提高1.27%；劳动生产率完成1.56千克/人，比2013年提高5.40%。矿山、冶炼企业全年通过优化“五率”和降本增效工作取得的增利效果45307万元。



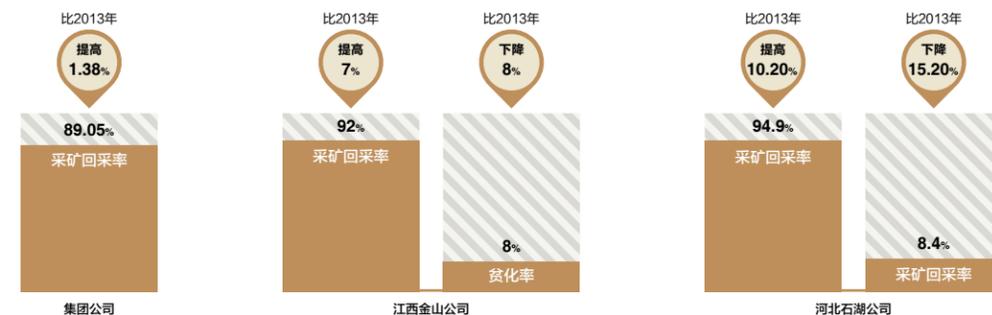
集团公司组织所属矿山企业负责人和分管生产负责人召开了优化“五率”、降本增效工作现场经验交流会。

### 提高采矿回采率

2014年集团公司所属各矿山生产企业积极从规范技术管理、改进采矿工艺、加强现场技术管理和优化生产组织管理等方面积极采取多项措施，挖掘提高采矿回采率的提升空间，并取得了较好的成效。2014年采矿回采率达到89.05%，比2013年提高1.38%。

江西金山公司针对形态复杂缓倾斜矿体，开展了将现有浅孔房柱法改为上向水平分层胶结充填采矿法试验并推广应用，改进后，采矿回采率由原来85%提高到92%，贫化率由原来16%下降为8%。

河北石湖公司积极与长沙矿山研究院合作，开展了中厚矿体开采综合技术研究，确定在中厚矿体采用“上向水平分层尾砂胶结充填采矿法”进行开采，采矿回采率由84.70%提高到94.90%，采矿贫化率由原来的23.60%降低到8.40%左右。



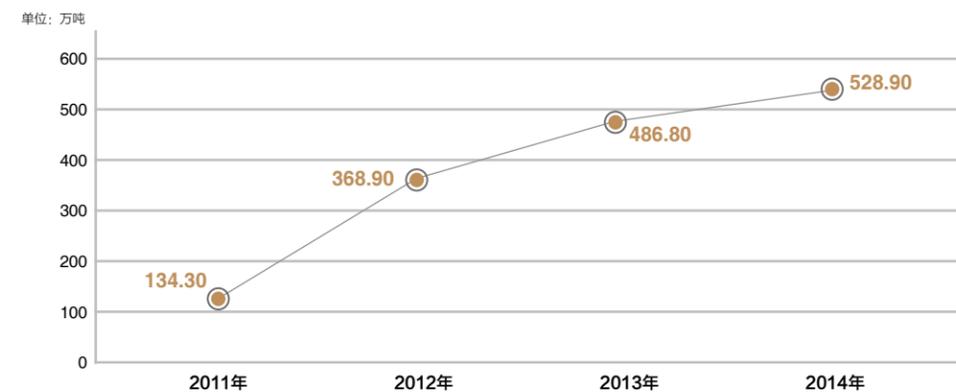
### 残矿回收

集团公司所属各矿山生产企业加大了对井下已采矿空区周边矿柱、顶底柱、间柱等残矿的回收力度，作为正常采矿的补充。残矿开采不仅延长了矿山服务年限，还大大提高了矿产资源的综合利用率。

集团公司所属各矿山生产企业通过加大井下残矿回收力度，2014年完成残矿回收量528.85万吨，占全年井下采矿量1404万吨的37.67%，比2013年残矿回收增加42.53万吨。



湖北三鑫公司、河南金源公司、江西金山公司等利用三维空区扫描仪测设中深孔回采空区和浅部已采老空区，准确掌握空区形态，指导对空区周边矿柱、间柱、顶底柱进行安全回收，减少矿石资源损失。



集团公司残矿回收量曲线图

## ④ 矿产资源综合开发

集团公司是以矿业为主营业务的企业，矿产资源是企业最重要的根本。集团公司一直高度重视对矿产资源的综合利用。

1 依托先进工艺和技术，大力开展低品位、难采矿体采矿方法的研究。根据不同的采矿方法，采用灵活而非机械的矿体圈连，多数矿山企业结合实际情况，从节约矿石资源及满足矿山生产角度考虑对上、下盘品位达到0.6-1.0克/吨左右的低品位矿石进行回收，既扩大了生产的规模，又回收了矿产资源，同时延长了矿山的服役年限，增加了企业的经济效益。2014年，集团公司共利用井下低品位矿石372万吨、金金属量3160千克、品位0.85克/吨。

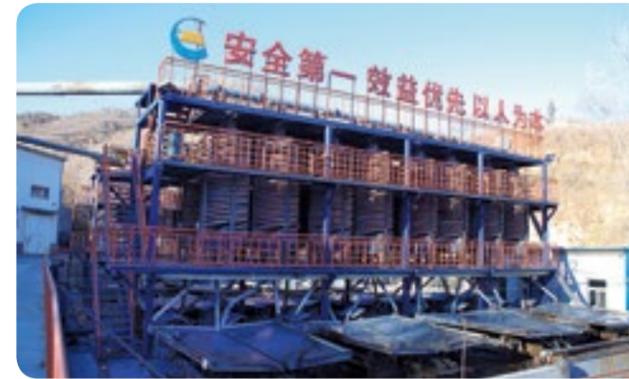
2 利用先进选矿工艺技术，处理难选冶矿石。在集团公司所保有的矿石资源储量中，除了易采、易选的金矿石外，还有一部分含碳、含砷比较高难选冶的金矿石（被称为“呆矿”）。为了充分利用好这部分资源，让所谓“呆矿”变为“活矿”，集团公司积极利用先进的选矿工艺技术如原矿焙烧技术和生物氧化技术等对这部分资源进行充分利用。2014年，云南镇沅、辽宁金凤、贵州金兴、陕西久盛等4户共处理难选冶矿石203.30万吨，金金属量2834.19千克。



苏尼特金矿公司3000吨/日选矿厂对在炭浆工艺采用氧化钙作为保护碱后提升的矿浆温度进行了回收，将其余热利用到厂房取暖上，取得较好效果，实现了节能、无煤、无人值班和节能减排、降本增效的目的。

## ④ 二次资源综合利用

中国黄金依靠科技进步，从矿山条件和尾矿特点出发，以资源化、无害化和循环经济为原则，开展对尾矿资源的充分回收和利用。



河南金源公司采用重选工艺处理浮选尾矿。摇床月产金精矿60吨，品位8-12克/吨以上。金精矿经细磨后用浮选法回收金，月回收黄金2.5千克以上，年获利润153万元。



湖北三鑫公司、江西金山公司井下采用尾砂胶结充填采矿工艺，利用浮选尾矿经过旋流器分级后的粗粒级尾砂进入充填砂仓，用于井下充填，每年可利用约40万吨尾矿砂充填采空区，减少了尾矿的排放，缓解了尾矿库存压力。图为湖北三鑫公司尾砂充填系统控制室。

## ④ 完善矿业开发产业链

集团公司近年来不断完善矿产开发产业链，坚持以金为主多元开发的方针，将黄金生产的产业链不断延伸，从单一的黄金勘探、开产、生产向黄金加工、黄金饰品销售等纵深发展。近年来开发了高纯度精炼金、投资金条、黄金饰品等产品投放市场，市场份额迅速扩大，在黄金市场占有了较大份额。



## ◎ 科技创新

中国黄金从制度层面上强化了科研项目的过程管理，激发了企业员工的创新热情，提升了知识产权的保护意识，推动了科技成果的转化应用。

2014年，集团公司制定了《科技工作管理办法》《科技开发费筹集与使用办法》《科技奖励办法》《科技成果转化办法》和《科技成果知识产权管理办法》，并于2014年6月27日正式颁布实施。尤其是设立了集团科技进步奖和科技活动奖，对2006年来的35项科技成果、15个先进单位以及48名先进个人进行了科技进步奖奖励，奖励额为688万元；对31家单位获得的73项科技成果、10家单位授权的41项专利和3家单位制定并颁布的标准进行奖励，奖励额近200万元。科技制度的制定与颁布，使企业有章可依，是企业实施创新驱动发展战略的重要基础。

面对新形势、新常态，集团公司总结回顾近年来特别是2011年以来的科技工作，分析当前面临的形势，进一步增强集团公司实施创新驱动发展战略的信心和决心。



集团公司科学技术大会



黄金产业技术创新战略联盟由28家黄金资源开发企业、高等院校、科研院所共同组成，是行业共性技术的研发平台、技术信息的交流平台、科研成果的交易平台。2014年，集团公司作为联盟的理事长单位，组织召开了第二届联盟理事会，并积极准备国家科技部联盟认证。

## ◎ 科研项目

中国黄金以国家中长期科技发展规划为指导，坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的方针，以科技创新为支撑，采取自主研发与产学研相结合的方式，集中力量攻坚克难，取得了一大批关键性的科技成果。

### 1 国家科技支撑计划项目进展顺利

集团公司作为“十二五”国家科技支撑计划项目的组织单位，负责项目立项、实施、协调、结题、验收等工作，担负着与国家科技部、与6个课题承担单位及30余家课题参与单位的沟通和协调的重任。截至2014年，该项目共发表论文106篇，申请专利105项，制定技术标准1项，顺利通过了国家科技部组织的中期检查。

### 2 集团开展的科研项目解决了一批生产技术难题

2014年开展集团层面科研项目86项，对外招标科研项目3项。其中，金龙公司难处理金矿选冶工艺技术研究，采用HAP法浸出工艺处理金矿石，其小试条件试验和现场半工业化试验取得成功，浸出率可达到71%，提供了将矿产资源转变为经济效益的高效方法；集团公司技术中心承担的“环保型选金剂对比试验研究”项目，经过多年的试验研究，在氰化物的替代试剂方面取得了突破，获得了一种稳定可靠、适应于不同矿石性质并且能够替代氰化物的系列浸金药剂CG505，其浸出效果可完全达到氰化浸金的水平。该药剂的推广应用将大大缓解氰化工艺生产企业的环保压力，且有一定的价格优势，能进一步降低矿山企业的生产成本，为企业带来巨大经济效益。

### 3 一线职工小改小革降本增效，提升企业经济效益

2014年，集团公司通过开展小改小革和合理化建议活动，充分调动了一线员工的智慧和力量，推动了创新成果的转化和应用。此次活动对激励更多的员工、产出更好的成果、营造全员创新的氛围产生了积极的影响和推动作用。集团公司共征集了62家企业437项小改小革成果，并最终评选出63项小改小革成果进行表彰。



在中国黄金科学技术大会期间，集团公司举行了院士专家座谈会。来自中国科学院、中国工程院，以及中国有色工程设计研究总院、中国矿业大学、中国地质大学、北京科技大学的院士专家，分别介绍了国内外矿业领域技术发展的现状和趋势，并对集团公司地质、采选、安全环保、节能减排等技术提出了建议和指导。



湖北三鑫公司选矿车间建立创新工作室，为有志于进行创新的员工开辟一个创新工作交流、施展自己个人能力和才智的平台，成为企业创新增效的“孵化器”。



长春研究院举办2014年全国黄金标准化技术委员会年会暨黄金标准审查会



内蒙古金陶公司对提出合理化建议人员给予奖励

## ◎ 新增专利

2014年，集团公司共申请专利**81**项，其中发明专利**31**项；获得授权专利**41**项，其中发明专利**2**项。专利申请数量是去年的**1.6**倍。截至2014年末，集团公司共拥有有效专利**227**项，其中发明专利**44**项。

截至2014年末，集团公司正在主导或参与制（修）订标准共计**70**项。其中，已颁布标准**52**项（国标**29**项，行标**23**项）；在研标准**14**项（国标**6**项，行标**7**项，**1**项为发改委、环保部、工信部联合项目）；送审国家有关部门标准**4**项。

2014年，集团公司向国家有关部门组织共申报标准计划项目**15**项，获得批准**12**项。其中包括《金矿石取样制样方法》和《活性炭吸附金容量及速率的测定》等国家标准**4**项；《金选冶安全生产技术规范》等黄金行业标准**7**项；发改委会同环保部、工信部联合标准制定计划《黄金行业清洁生产评价指标体系》项目**1**项。



## ◎ 科技投入

2014年，集团公司科研计划项目共**86**项，年度预算**19995**万元。其中重点科研计划项目**73**项，年度预算**19714**万元；企业自立科研项目**13**项，年度预算**281**万元。完成年度科研计划任务的科研项目有**44**项，已结题的科研项目有**30**项，实际科技投入为**4536**万元，取得的科技成果给企业创造的经济效益约为**17860**万元。

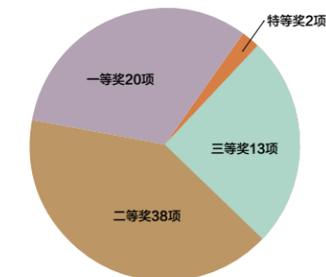


## ◎ 重大创新奖项

2014年，集团公司共获得省部级（含相关一级行业协会学会）奖励**73**项。其中特等奖**2**项，一等奖**20**项，二等奖**38**项，三等奖**13**项。

中国黄金技术中心、长春黄金研究院和内蒙古矿业有限公司完成的“高次生斑岩型铜矿石铜铅分离关键技术研究与应用”获得中国黄金协会科学技术奖特等奖。

西藏华泰龙公司和长春黄金设计院完成的“尾矿膏体蠕动堆存技术在窄沟陡坡降雨集中山谷型尾矿库的研究与应用”获得中国黄金协会科学技术奖特等奖。



2014年集团公司共获得的省部级奖励

## ◎ 两化融合

2014年，集团公司下属企业湖北三鑫公司及西藏华泰龙公司被工信部选为两化融合管理体系贯标试点企业，开展贯标试点工作。湖北三鑫公司按照两化融合的要求，以求真、务实的态度，努力开展智慧型矿山建设，将实现地测地理信息系统、智能化矿井通风系统、采矿协同设计系统、输配电地理信息系统、供排水地理信息系统、真三维组态监测监控系统、矿山灾害预警系统、事故仿真系统、设备管理系统、物资管理系统、成本管理系统、安全环保系统、企业运营管理系统、项目管理系统、招标管理系统、矿山综合调度系统、矿山应急指挥系统和智慧矿山门户网站的高度集成，努力打造国内一流、国际领先的智慧矿山。



近年来，湖北三鑫公司在“两化深度融合”工作上累计投入1亿多元，目前公司所有系统运行稳定、可靠，两化深度融合每年为公司创造1000多万的利润，经济效益显著，受到了社会和行业的广泛关注。

## 战略共享

随着国际交流与合作的日益加深，中国黄金产业逐步融入世界黄金行业的发展中，并发挥了越来越重要的作用。2014年，中国黄金在国际、国内舞台上持续加强交流，参加了BMO全球金属和矿业大会、温哥华全球黄金峰会、中国国际矿业大会、2014中国黄金与贵金属峰会、2014中国金融发展论坛，并与世界黄金协会共同主办了首届中国国际黄金大会，积极与商业伙伴建立战略共享机制及平台。



2014年9月，中国黄金协会与世界黄金协会共同主办了首届中国国际黄金大会，这是中国黄金行业有史以来规模最大、规格最高的一次国际盛会。大会的举办为全球黄金行业打造了中国平台，发出了世界黄金行业的中国声音，体现了中国黄金行业的全球价值，成为中国黄金行业发展进程中一个新的更高的起点。对于促进国际交流合作，以及各国黄金行业共同发展，起到了关键性的战略推动作用。



中金辐照与江苏康复医疗集团签订镇江消毒供应中心项目合作协议，双方将共同投资设立消毒供应中心，为各大医院提供医疗器械消毒灭菌专业服务。此举是对江苏省医院或相关部门进行社会化管理的一个探索，也是镇江医改的一个探索，希望以此为示范，复制到全国。



9月18日，宋鑫出席上海黄金交易所国际板上线仪式。金交所国际板的正式启动，将成为我国黄金市场对外开放进程中又一个重大的里程碑事件，标志着我国黄金市场与国际黄金市场进一步接轨。上海将有望成为未来的黄金国际交易中心、实物转口中心和人民币定价中心。“上海金”以人民币计价，必将有力地促进人民币计价、结算货币地位的快速提升，增加人民币的含金量，推动人民币国际化进程，增强我国黄金市场在全球市场中的影响力。



3月27日，中国黄金集团公司与中信建设有限责任公司签订战略合作框架协议。



3月28日，中国黄金集团公司与中国国旅集团有限公司签约黄金珠宝首饰销售战略合作协议。



4月15日，中国黄金集团公司与中国工艺（集团）公司签订战略合作框架协议。



6月4日，中国黄金集团公司与北京银行签订全面战略合作协议。



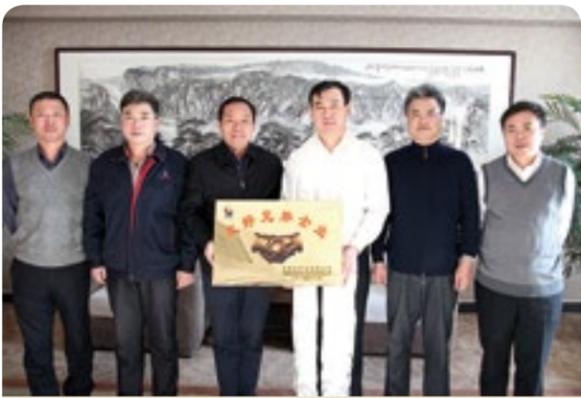
8月6日，中国黄金集团公司与中信证券股份有限公司签订战略合作协议。



中国黄金积极探索发展混合所有制，学习借鉴民营企业的先进发展理念和管理经验，更深入地推进中国黄金降本增效、精细化管理等工作。2014年，由领导带队，集团公司组织总部有关部门、重点权属企业主要负责人员赴东方希望集团上海总部、包头稀土铝业有限责任公司、东方希望铝业公司考察学习。



中金辐照与深圳大学举办了校企合作座谈会暨实习基地揭牌仪式。此次合作标志着中金辐照产学研工作又迈出了新的步伐，这将进一步促进中金辐照与深圳大学的技术交流与合作，实现资源共享，优势互补，共同推动辐射加工行业的发展。



内蒙古矿业公司与西藏华泰龙公司缔结为友好兄弟企业，将取得的各方面成绩、经验在兄弟企业间分享，同时在兄弟企业间加强人员、生产经营、企业文化等方面的工作交流及科技攻关方面的协助，共同提高，为集团公司全面发展贡献力量。



湖北鸡笼山公司组织基层生产骨干赴富士康科技集团（武汉）工业园参观学习



江西金山公司赴湖北鸡笼山公司参观学习，加强集团内部企业间交流互访，互相提高，资源共享，优势互补，实现共同发展。

## 诚信经营

中国黄金高度重视诚信经营，在企业的发展过程中始终坚持“敬业诚信、超越自我、开拓创新、拼搏奉献、追求卓越”的理念，不断提高集团总部部门和子公司信用意识，建立、健全集团信用管理制度。

集团公司连续四年荣获海关总署颁发的最高信用等级“AA类管理企业”类别证书。根据《中华人民共和国海关对企业实施分类管理办法》的规定，海关总署每年会针对进出口企业的经营、管理状况、报关情况、遵守海关法规情况等，设置AA、A、B、C、D五个管理类别。海关“AA类管理企业”的认定，为集团公司走出国门，打造世界一流矿业公司，打开了一个新的窗口，从另一个视角展现了集团公司的信誉、诚信和守法，为集团公司海外开发提供了更为广阔的平台。

## 案例

### 中国黄金获国际黄金业界最高信用评级 其首次美元债券发行取得圆满成功

全球最大的两家国际评级机构标准普尔公司（Standard&Poor）和穆迪公司（Moody）分别宣布对中国黄金的信用评级结果为BBB（Baa2），评级展望稳定，这是我国黄金行业首次在国际上获得的投资级信用评级，更是目前全球黄金行业最高的信用评级。

中国黄金开启的美元债券发行，是我国黄金行业首次以自身评级在境外发行美元债券，对于其它大型公司美元债券发行，具有引领和示范作用。本次评级和债券发行创造了中国企业在国际债券资本市场的多项纪录，包括：①成为除北美以外唯一一家获得BBB投资级信用评级的黄金矿业企业，更是中国唯一获此国际评级的黄金矿业企业；②成为亚太地区第一家以自身信用评级发行美元债券的黄金企业，为亚太地区的黄金企业在国际债券市场建立了市场基准；③此次发行认购倍数接近15倍，是近期国际债券市场认购倍数最高的发行；④此次发行最终价格比初始价格指引低了35个基点，为近期国际市场债券价格收窄最高的发行；⑤此次发行吸引了众多欧洲投资者的参与，是近期欧洲投资者认购比例最高的中国企业债券；⑥此次发行是近期亚洲地区同信用等级美元债券中融资成本最低的债券发行。

本次境外债务融资，对于中国黄金具有重大战略意义。

通过国际评级和海外发债，成为国际资本市场公众公司，是世界一流矿业公司迈出的关键一步；在国际信用评级中，获得BBB级，与巴里克（Barrick）和纽蒙特（Newmont）同处一个信用级别，意味着中国黄金不仅是中国黄金行业的领头羊，也成为国际黄金矿业第一方阵中的重要成员，大幅提高了在国际黄金矿业界的话语权和美誉度，更是中国黄金迈向世界一流矿业公司的重要里程碑。

同时，成功实现美元债券发行，标志着中国黄金在亚太地区建立了国际债券市场基准，扩展了优质的海外机构投资者群体，进一步深化了中国黄金与国际投资者之间的关系，为后续海外融资打下了坚实基础；而且通过发行海外低成本3年期债券，可进一步优化自身的债务结构，降低综合融资成本，增强财务运作的灵活性，降低资金风险；在这次发债准备工作中，深度锻炼了一批国际化人才队伍，为国际化战略目标的实现奠定了人才基础。

此次评级与债券发行的成功，不仅提升了中国黄金的国际形象和影响力，而且进一步拓宽了海外融资渠道，将有效助力集团的国际化进程；同时，也是中国黄金自我审视和提升的契机，将进一步激发全体员工为集团实现世界一流矿业公司而努力奋斗的信心与激情。



苏尼特金矿公司被内蒙古自治区国家税务局和地方税务局联合授予2012-2013年度“A级信用纳税人”荣誉称号。根据规定，A级信用纳税人，除专项、专案检查外，两年内免除各类税务检查，有特殊情况确需检查的，须经自治区地税局批准后方可实施。

## 公平竞争

为了更好地发挥集团公司的品牌价值，中国黄金一方面加强对商标类别的扩展，另一方面积极开展维权行动，坚决打击侵权假冒行为，保护消费者的合法权益，赢得合作伙伴和广大消费者的好评。商评委裁定三起涉及集团公司“中国黄金China Gold及图”商标争议案件取得胜利，再次确认了集团公司的权益。

## 客户关系管理

中国黄金目前已经由单一的黄金企业发展为以金为主、多金属开发并举的综合性矿业公司；由单纯的生产型企业发展为地勘、采选、冶炼加工及产品销售的全产业链公司。公司黄金产品全部通过上海黄金交易所进行销售。凭借多年的良好信誉，公司外购原料金已经形成较为稳定的客户。

“中国黄金”作为中国黄金珠宝行业唯一央企品牌，自2006年进入零售终端市场以来，在短短8年的发展历程中，已发展2300多家专卖店。集团公司秉承“黄金为民，肩负使命”的经营理念，通过打造高质量的中国黄金“千家连锁”体系，企业保持着高速的发展速度和强大的品牌影响力，致力于建成中国最大最好的营销渠道，用创新思路和行动引领业界的发展。我们通过挖掘渠道销售潜力，提升高附加值产品市场份额，细化任务指标，抓好店面落实工作等措施，不断深化与品牌服务中心、重点加盟商的合作，实现品牌做大做强。

## 产品质量管理

中国黄金目前拥有国际上最先进的黄金精炼技术，是中国黄金行业首家通过伦敦金银市场协会（LBMA）产品认证的企业，是上海黄金交易所、上海期货交易所交割标准金锭供应商，产品质量严于国家标准，作为上海黄金交易所最大的标准金锭供应商，中金品牌金锭交易量在上海黄金交易所排名第一，市场信誉度很高，用户评价好。公司先后多次荣获“上海黄金交易所优秀会员”、“上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位”等荣誉称号。公司拥有自主知识产权的高纯金产品，纯度高达99.999%，代表了国内黄金精炼技术的最高水平，完全符合国内外高技术企业的技术质量要求，高纯金产品质量优于国家颁布高纯金产品质量标准。公司已先后通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSMS18001职业健康安全管理体系，2014年顺利通过伦敦金银市场协会（LBMA）飞行监测和供应链合规管理。



内蒙古矿业公司质量检测中心正式通过中国合格评定国家认可委员会的国家级实验室（CNAS）认证。

## 守法合规

根据集团公司审计工作需要，结合七部委联合下发的《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定实施细则》（审经责发〔2014〕102号），中国黄金制定了《中国黄金集团公司权属公司领导人员经济责任审计办法》；制定竣工决算审计和资源并购审计模板；根据各板块的业务特征逐步制定相应的内部审计准则。

## 群众路线教育实践活动

中国黄金深入开展党的群众路线教育实践活动，在第二批教育实践活动中推行“工程管理”的理念，这一做法得到了国资委领导的肯定和认可。集团公司领导班子以上率下，带头执行中央八项规定和集团公司党委24条措施，检查调研轻车简从、简化接待、减少陪同，吃在食堂、住在招待所。各企业精简会议活动，严控公务接待标准，降低非生产性费用开支，完善了职务消费、三公经费等标准。



集团公司党的群众路线教育实践活动总结会议

集团公司分两批开展了以为民务实清廉为主题的群众路线教育实践活动，集团上下群众意识、群众观念得到空前加强，集团公司总部和各权属公司通过下基层、接地气，调查研究、征集意见，开展五小活动、凝聚群众智慧等，从广大职工中获取了大量建设性意见，推动了集团公司发展，充分体现了广大职工群众在集团公司民主管理、民主监督中发挥的巨大作用和忠诚于集团、忠诚于事业的良好品质。

集团公司领导班子成员分赴各自联系点和重点督导单位现场指导总结会议，各单位党委都能够认真贯彻落实中央和国资委党委的相关要求，能够聚焦“四风”问题，以为民务实清廉为目标正思想，以整风精神开展批评和自我批评正作风，以“钉钉子”的精神建立长效机制正行为，把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求贯彻活动始终，将领导带头、理论武装、敞开大门、整风精神、整改落实、建章立制贯穿到活动始终，形成了领导带头、班子示范、上行下效的良好局面，党员干部的思想认识得到提高，工作作风得到转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，活动成效明显，达到了预期目标。



辽宁二道沟公司扎实开展群众路线教育实践活动



嵩县前河公司党委扎实落实群众路线教育实践活动，组织中层以上干部、党员代表、职工代表共50余人，到县城文化中心参观焦裕禄图片展。

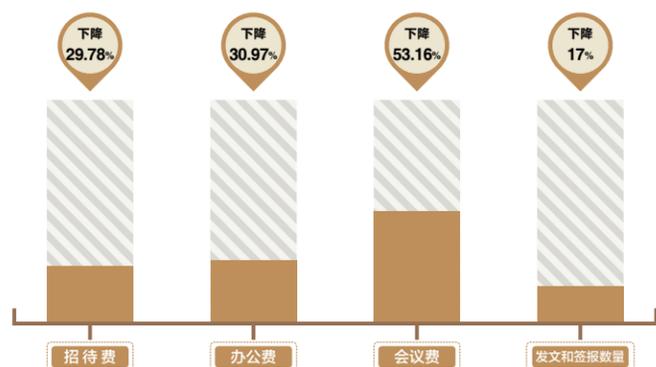


中金辐照开展户外教育实践活动



内蒙金陶公司开展群众路线教育知识竞赛

2014年集团公司招待费、办公费、会议费同比下降29.78%、30.97%和53.16%；发文和签报数量同比下降17%。集团公司新一届领导班子为职工解难题、办实事，特别是在集团效益大幅下滑的情况下，针对大家提出工资普遍偏低的情况，积极向国资委领导汇报，得到了大力支持和理解，争取了一部分工资总额，对全员工资进行了上涨调整。



## ◎ 守法合规培训

中国黄金采取社会培训、集团公司办班和“以干代培”相结合的常态化培训机制进行守法合规培训。举办了为期5天的审计部长及业务骨干的集中培训；同时在子公司中抽调人员，采取“以干代培”的方式，进行审计实务学习，为更好地开展审计工作奠定基础。



墨竹工卡县“法律进矿企”宣讲团进入西藏华泰龙公司开展集中普法宣传教育活动



湖北鸡笼山公司特邀阳新县检察院检察官做预防职务犯罪专题讲座



苏尼特金矿公司倡导广大员工积极学法、用法，在国家宪法日进行法制宣传教育



怀来宏达公司邀请怀来县检察院为党员领导干部做预防职务犯罪辅导讲座



包头鑫达公司组织党员和职工代表赴包头市九原区廉政暨预防职务犯罪警示教育基地进行参观学习

## 禁止商业贿赂和商业腐败



中国黄金重点强化党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的贯彻落实，从作风建设、惩治腐败、预防腐败、统一领导等四个方面细化70项具体要求，积极推进“三转”工作，聚焦主业，退出无关的议事协调机构，强化中央“八项规定”精神的贯彻落实。



中国黄金先后三次组织总部副处级以上管理人员和权属企业党政负责人200余人到北京市反腐倡廉警示教育基地接受警示教育，增强意识筑牢防线。



陕西太白公司党风廉政建设



河北东梁公司与下级生产单位签订以廉洁自律为主要内容的经济责任书



河南中原冶炼厂积极落实集团公司反腐倡廉工作会议精神，召开整体搬迁升级改造项目建设廉洁工程动员大会。



西藏华泰龙公司与公司各部门、合作参建单位进行警示约谈，并分别签订了加强法纪教育、搞好廉洁自律为主要内容的承诺书。

## 效能监察

中国黄金围绕八项规定、三重一大的落实、节约投资和精细化管理开展效能监察，将“河南中原黄金冶炼厂整体搬迁项目效能监察”作为集团年度重点效能监察项目，规范招投标，完善基础管理，降低投资成本，取得良好成效。

2014年完成经济责任审计、竣工决算审计、专项审计以及项目后评价共31项。通过经济责任审计，严把干部任用关口，防范内部人控制和利益输送等现象；竣工决算审计主要关注前置手续的合法合规、工程造价的合理，以及杜绝非正常性的概算超支情况；对发生严重债务危机、长期经营亏损、资产质量较差的企业开展专项审计，并根据企业特点和发展前景提出建设性意见；加强安全措施费审计，督促企业注重安全经营、关心职工安危和履行社会责任。总体实现了促进节支、避免损失和风险控制，审计监督效果显著。

# 安全健康

## 安全生产



安全生产警钟长鸣

## 安全生产管理体系

中国黄金将安全环保健康制度体系划分为安全生产、环境保护和职业健康三个系列，按照“条块结合，重在现场”的原则，制定了19项管理制度：一是制定安全生产方面16个制度，补充完善了现场安全生产管理和安全生产体系运行，进一步增强了事故风险防控能力。2014年，集团公司全面推行安全确认制度，下发了14个作业岗位的安全确认标准。二是环境保护方面2个制度，分解了企业减排任务，推进并完成环境监测站建设工作。三是职业健康方面1个，为企业开展职业健康工作提出指导意见，使各企业明确了职业健康管理的内容和方向。

1

内蒙古太平公司重新修订了安全生产险肇事故分析制度。险肇事故是指公司发生的未对人员造成伤害及财产损失的各种安全事故，安全生产险肇事故分析制度有利于公司建立事故分析、预防机制，总结险肇事故中的共性和规律性的问题，有利于形成有效的风险发现机制，有效防范各类安全生产事故的发生，是保证安全生产目标顺利实现的重要措施。

2

辽宁公司在区域内创新开展安全环保“互检互学”活动，坚持“引进来、走出去”的原则，通过各企业安全负责人互相检查、互相学习，提高区域各企业在安全责任制和管理制度、重点领域整治、安全标准化建设、应急预案和演练、外包施工队安全管理、绿化美化工作等方面的工作水平。



苏尼特金矿公司以“安全生产月”为契机，对全体员工（包括外委施工人员）进行了不少于20小时的安全再教育，使员工安全意识不断提高。



湖北三鑫公司开展安全生产月活动，组织在安全誓言上签字



山东烟台鑫泰公司举行“安全文明生产，拒绝违章作业”集体签字仪式，旨在教育全体员工提供安全防范意识，自觉遵守安全规章制度。



新疆金滩公司组织员工在“强化红线意识，促进安全发展”横幅上进行安全责任签名



内蒙古金陶公司安全生产月活动启动



辽宁二道沟公司入井宣誓

## 承包商安全管理

施工队是当前集团公司易发生安全事故的群体，为了规范施工队管理，集团公司下发《关于宣传贯彻〈非煤矿山外包工程安全管理暂行办法〉的通知》，从承包合同开始检查，对人员配置、制度实施、安全教育、工程验收、工程结算、考核奖惩等内容进行检查，有效督促企业对施工队加强管理；更重要的是让企业强化“施工队是企业的生产车间”意识，做到安全管理一盘棋，并在每次安全检查中都将承包商作为检查重点。集团印发了《中国黄金集团公司不安全生产施工单位“黑名单”管理办法》，对集团公司认定的2014年度施工单位和项目部分负责人“黑名单”予以公告，并在集团外网上予以公示。列入“黑名单”的施工单位，从公布之日起5年内不得承揽集团公司所属企业井下生产采掘工程；列入“黑名单”的项目部负责人，从公布之日起不允许担任集团公司所属企业生产采掘工程项目部负责人。



山东鑫泰公司进行安全生产检查



湖北三鑫公司为外委施工单位人员讲解安全知识

## 危险因素分析

1 地质隐患排查活动。针对近年来地质灾害活动频发多发的特点，结合集团公司企业特点，尤其是探矿、基建类企业地质隐患排查较为薄弱的现状，集团公司开展了地质隐患大排查活动，重点突出施工人员住地是否受到地质灾害隐患威胁。权属企业经过排查，对存在威胁的施工队住地实施了整体搬迁。

2 防汛安全专项活动。2014年集团公司制定《中国黄金集团公司防汛防灾工作方案》，重点加强防汛值班和预警。6月全国陆续进入汛期，集团公司随即启动防汛工作机制，安排专人每周7天24小时监测全国气象情况，一旦出现黄色预警，立即以电话形式通知所在区域企业，要求其启动防汛预案。同时值班人员每天将值班情况进行统计汇总后在次日9时前上报集团公司备查。



## 安全应急管理

中国黄金完善安全生产应急管理制度体系，制订了《安全生产应急管理暂行办法》，从安全生产应急预案管理、资源管理、信息管理、科技管理、队伍建设与管理以及培训教育、运行保障等方面制定了明确的要求。集团公司建立三级安全生产应急管理机构，加强人员、装备配置，强化技术培训，落实运行经费，制定工作制度和协调指挥程序，提高应急管理能力和救援决策水平。集团公司进一步加强企业应急管理机构建设，落实应急管理与救援责任。理顺和完善应急管理与指挥协调机制。集团公司进一步巩固各级应急管理机构之间、应急管理机构与救援队伍之间的工作机制和应急值守、信息报告制度，建立健全区域间协同应对生产安全事故的应急联动机制，建立完善事故现场救援队伍协调指挥制度。



经过一年多的筹划和施工，国家黄金应急救援秦岭基地整体通过验收，该项目基础建设工程规划用地面积33.6亩，投资控制总价800万元，救援可服务周边300公里区域及中国黄金集团下属18家生产企业。



西藏华泰龙公司消防演练



苏尼特金矿公司触电事故应急救援演练



山东鑫泰公司防火应急救援演练



陕西久盛公司应急救援队是商洛地区的标杆应急救援队，被陕西省应急委员会指定为“陕西省基层应急管理示范点”。



内蒙古矿业公司尾矿库溃坝抢险应急救援演练



广西贵港金地公司炮烟中毒应急救援演练



乌拉嘎公司矿山应急救援大队



河南金梁公司防汛应急演练



陕西太白公司井下炮烟中毒应急救援演练



内蒙古金陶公司井下透水应急救援演练



河北石湖公司安全演练

## 隐患排查治理

中国黄金积极推进隐患自查自报和动态监管信息系统建设，以信息化平台作为安全隐患排查治理体系的支撑，逐步探索建立以企业日常管理排查隐患为主，集团公司排查隐患为辅的安全隐患排查治理体系，以实现安全隐患排查治理常态化、规范化、制度化。集团公司一是通过创建典型示范单位，发挥榜样作用，积极发现、培养和树立深化安全隐患排查治理工作的先进典型企业，在隐患排查治理体制机制、法规制度、标准规程、方式方法、程序内容等方面形成可学、好学和管用的经验做法；二是通过组织召开先进典型经验交流会、座谈会和加强宣传报道等形式，广泛推广典型经验，全面深化企业安全隐患排查治理工作；三是实现安全隐患排查、登记、上报、监控、整改、评价、销号、统计、检查和考核的全过程管理，推动安全隐患排查治理长效机制建设。



辽宁二道沟公司召开“查隐患、找差距、重管理、保整改、促安全”座谈会。



内蒙古矿业公司启动安全生产月，查隐患、保安全。



河南金源公司进行安全检查



“心中时刻有安全，平安永远伴身边。安全连着你我他，杜绝事故靠大家”西藏华泰龙公司启动安全隐患百日整治活动。

## 安全标准化建设

国家要求矿山生产企业2013年底以前必须全部通过标准化三级以上验收，集团所有矿山企业完成了任务。其中，湖北三鑫公司、江西金山公司、内蒙古矿业公司、陕西太白公司和内蒙古太平公司等5家企业通过了国家安全标准化国家一级企业验收，38家企业通过国家安全标准化二级和三级验收。按安全标准化复评的要求，集团公司所属矿山通过安全标准化验收三年后，全部开展复评工作。



河南金源公司组织安全标准化知识考试

## 矿山六大系统建设

中国黄金“六大系统”建设形成了一套招投标、项目审查批准、建设、验收、维护使用管理体系。按国家要求，集团公司共有46家地下矿山需要建设安全避险“六大系统”，目前已经完成了36家企业的验收，共计投入1.94亿元；4家正在建设中未验收；6家企业由于停产、资金、新并购或地方政策等原因，还未开始建设。根据“六大系统”建设存在的问题，集团公司在湖北三鑫公司召开了各企业分管安全生产副总经理现场会，专题布置井下安全避险六大系统使用与维护工作。“六大系统”建设总体得到了安监总局的认可，起到了示范作用。

## 尾矿库管理

集团连续三年对所有的尾矿库进行科学治理，并聘请国内知名尾矿专家，逐库进行安全诊断鉴定，今年通过专项整治，这些病库已转为正常库。通过采取专家诊断、改造（闭库）设计、施工验收监督等工作，花费4000余万元，治理了双鑫公司、甘肃天水李子和潼关冶炼厂3家企业4座尾矿库，经地方安监部门验收均为正常库，大大改善了集团公司尾矿库的运行状况。目前集团公司权属企业68座尾矿库均为正常库。



内蒙古矿业公司尾矿库在线监测及预警系统竣工验收



江西金山公司投入2000多万元资金，采用模袋法充填对阳山尾矿库进行扩容改造。四个分隔坝充填总量为36万方，扩容改造后的尾矿库可增加400万方库容，服务年限预计可延长8-9年。图为完工后的阳山尾矿库一、二号分隔坝体。

## ☑️ 危险化学品仓储、运输和回收管理

在危险化学品管理方面，集团公司规范建立完善了化学危险品管理制度，对从事化学分析、实验、民爆、选矿等矿山生产工艺系统使用的化学危险品，在采购、运输、储存、使用等环节，均进行了严格规定和管制，在实际生产过程中按规定执行化学危险品的管理，做到了化学危险品的管理万无一失。



河北峪耳崖公司开展氯气相关知识培训

## ☑️ 易燃易爆品管理

中国黄金各权属企业逐年规范加强了易燃易爆品的仓储、运输和管理。企业建有专门的民爆物品、化学品、选矿药剂等危险品分类储存仓库，日常在储存、领用等环节严格执行“双人双锁”制度，确保危险品的管理万无一失。在民爆器材、氧气乙炔等危险品运输环节，具体安保工作由具备专业资质条件的供应方负责落实，在专业安保方面有效保障了危险品运输过程中的安全。对废弃的危险品，企业设立了临时危废分类储存管理中心，并与地方省市资质单位签订回收处理协议，定期回收处理。



内蒙古矿业公司、河北东梁公司严格规范易燃易爆品领用制度



西藏华泰龙公司民用爆破物品管理强化培训班



辽宁二道沟公司承办朝阳市爆破作业人员考核培训班



内蒙古金陶公司承办赤峰市涉爆企业培训班

## ☑️ 安全教育与培训

2014年集团公司开展主要负责人培训班两个，重点进行习近平总书记有关安全生产重要讲话精神和新《安全生产法》、《环境保护法》学习。集中开办分管安全负责人、安全部经理、信号工、安全员培训班8个，培训804人次。集团公司创新安全培训模式，贴近企业生产实际，重新修订编制了班组长安全培训教材、作业人员安全培训教材和职工安全知识手册共3套17本安全培训教材。利用三门峡技校的师资力量，变“到学校培训”为“上门送课”，到企业进行管理人员、员工安全培训，合计培训17797人次。



湖北三鑫公司组织青年安全培训



陕西鑫元科工贸公司组织三级安全培训



甘肃中金矿业公司组织全员安全培训



高县前河公司组织安全月知识竞赛



山东烟台鑫泰公司组织三级安全培训



辽宁排山楼公司举办消防安全知识讲座



陕西太白公司组织新安全法培训



新疆金滩公司组织三级安全培训



潼关矿业公司组织安全培训

## ☑️ 安全生产投入

中国黄金2014年安全生产投入4.5亿元，其中对30个企业，44个项目下达了重大安全隐患治理计划，共计投入资金1.63亿元，隐患涉及采空区、尾矿库、通风系统等方面。下发了《中国黄金集团公司关于落实〈金属非金属矿山禁止使用设备及工艺目录（第一批）〉的指导意见》（中金安全〔2014〕168号），指导相关企业对国家禁止使用设备及工艺进行淘汰，集团所属企业按照国家要求应进行设备更新改造的37家企业，编制了淘汰计划，全部整改需要投入资金约1.1亿元，2014年企业开展淘汰和更换设备共投入资金3130.8万元。

## 生产安全事故

2014年集团公司共发生6起事故，死亡7人。

| 事故类别 | 事故起数 | 死亡人数 | 事故原因分析   |
|------|------|------|--|
| 触电   | 2    | 2    | ①带电处理电源线；②安全教育培训不到位；③现场安全管理不到位。  |
| 放炮   | 1    | 1    | ①施工队现场安全监管不到位；②安全教育培训不到位；③施工队员工安全意识差。  |
| 冒顶片帮 | 1    | 2    | ①作业人员安全意识淡薄；②施工队安全管理混乱，未对作业人员进行安全教育培训；③施工队未严格落实安全管理制度，未进行有效的安全监管；④企业违规发包，对外包施工监管不到位。 |
| 机械伤害 | 1    | 1    | ①井下运输车辆行驶、人员行走管理无序；②安全管理不到位，员工没有认真执行公司安全规章制度；③员工安全意识不强，自我保护意识差。                      |
| 物体打击 | 1    | 1    | ①作业人员安全技能差，没有对周边顶板进行观察，站位不对；②公司对员工安全培训不到位，作业人员安全意识淡薄。                                |
| 合计   | 6    | 7    |  |

事故发生后，中国黄金要求事故发生企业向集团公司作出书面检查；对分管安全生产工作的副总经理给予警告处分；并对事故发生企业根据相关规定对其他相关责任人进行安全生产责任追究。同时，中国黄金积极采取应对措施，以减少和避免类似事故的发生。

| 序号 | 采取的措施              | 主要内容   |
|----|--------------------|--|
| 1  | 精细部署安全工作落实安全生产责任   | 要求各企业坚守“红线”意识，狠抓工作落实，继续在制度执行力上、基本功建设上下功夫，细化安全生产工作考核手段，明确考核内容，突出对企业安全生产工作执行力的考核。  |
| 2  | 深入剖析事故原因及时堵塞漏洞     | ①防止触电事故：强化井下电工等特种作业人员的技能培训。<br>②防止冒顶事故：加强员工检撬浮石技能培训，做到一人处理浮石，一人监管，避免单人作业。严格执行采场顶板分级管理制度，合理控制采场采幅和暴露面积。<br>③防止放炮事故：严格落实施工队现场安全生产职责，进一步完善安全管理机构、人员配备和管理制度，改善施工设备、机具。严格按《爆破规程》要求选取装药工具，严格按设计要求进行装药。 |
| 3  | 强化险肇事故管理总结事故规律超前预防 | 下发《险肇事故、轻微伤和重伤管理办法》，通过安全环保信息系统对各企业安全隐患、轻微伤、重伤进行统计，采取针对性安全措施或对相关企业进行针对性安全检查，重点预防。下发《对企业基本安全要求》。   |
| 4  | 加大生产安全事故责任追究力度     | 加大生产安全事故责任追究力度，强化安全经济责任考核，制定了《中国黄金集团公司安全生产事故责任追究暂行规定》。2014年，负有生产安全事故责任的企业负责人，9人受到行政警告以上处分。   |
| 5  | 开展竖井施工专项整治工作       | 开展提升运输系统专项整治活动，从设备设施的检验检测、设备设施性能、日常维护检查等方面进行了较为全面的评估检查。  |
| 6  | 开展外包工程安全专项整治工作     | 制订《中国黄金集团公司不安全生产施工单位“黑名单”管理办法》，加强对外包施工队的管理，建立了对外包施工队常态化的监管机制。  |
| 7  | 强化现场安全检查消除安全管理短板   | 开展安全大检查，以精细化的检查及时发现问题，以最有效的手段解决现场问题。   |
| 8  | 加大安全投入做实安全隐患治理     | 2014年中国黄金共计对权属30个企业，44个项目下达了重大安全隐患治理计划，共计投入资金1.63亿元。   |
| 9  | 强化安全教育培训提高全员安全意识   | 加强职工和施工队从业人员安全教育培训，增强员工自保、互保意识和安全技能，杜绝“三违”行为。  |
| 10 | 夯实安全生产基础构建企业安全文化   | 强化企业基层组织建设、企业安全基础工作和提升员工安全技能为主要内容的“三基”建设工作，积极推进安全文化建设。   |

## 职业健康

职业健康与安全委员会中员工比例为12%

中国黄金严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》、《职业病危害项目管理办法》等相关法律法规的要求，发布了《中国黄金集团公司职业健康管理办法》，从机构设置、基本制度（如责任制、职业卫生操作规程等）、危害警示与告知、危害项目申报、防护设备维护检修、教育培训、防护用品管理、检测及评价、三同时管理、健康监护及档案管理、事故处置与报告、应急救援、职业卫生操作规程、监督管理等多方面规范职业卫生管理事项，明确强调了企业必须将职业健康管理责任义务相关内容写入施工队安全管理协议中，将施工队职业卫生管理纳入企业管理，权属企业层层落实责任制，并建立员工职业病档案，实行一人一档管理。

### 职业安全健康培训

中国黄金将职业卫生培训纳入集团三级安全教育培训长期规划中，通过近两年培训工作，企业主要负责人健康安全生产重视程度与日俱增，分管领导和部门负责人健康安全管理能力日臻完善，员工操作水平日趋熟练，实现了百分百受训、百分百合格、百分百持证上岗，消除了“不重视、不知道、不懂管、不会干”的陋习。

各生产企业每年均将职业卫生培训计划列入年度培训计划，企业主要负责人和职业卫生管理人员均会参加当地安全生产监督管理部门组织的职业卫生培训，经考试合格取得培训合格证书；新员工入职前必须接受工作岗位职业危害培训，熟知作业现场存在的危险因素和职业健康操作规程，职业卫生教育培训后进行考试，考试合格后方可上岗；对于接触严重职业病危害岗位人员不仅有岗前培训，每年企业健康安环部负责组织进行岗中培训，此外通过矿报、公司广播、有奖竞答、职业健康知识竞赛等形式开展职业病防治知识宣传教育。

2014年新增职业病人数为0人



河北峪耳崖公司开展职业健康安全环境（HSE）管理体系认证

### 工伤预防

多数企业对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所采取了设置报警装置，配置现场应急救援物品、冲洗设备、应急通风装置和必要泄险区等措施，加强有毒、有害工作场所职业健康防护。

多数企业编制有企业职业危害事故应急整体预案或专项应急预案，每年通过组织一次或多次安全事故应急救援模拟、现场演练、桌面演练等方式，检验公司对各事故应急救援的功能，如职业危害事故应急救援预案、氰化钠泄漏中毒应急预案、炮烟中毒应急预案等，增强员工在紧急情况下的应变能力、自我保护能力，提高员工的事故应急救援意识。

## 职业病防治



陕西太白公司投资约230万元为选矿部安装了6台除尘设备，对粉尘进行除尘隔离，预防职业病。



苏尼特金矿公司购买了直读式粉尘检测仪和个体粉尘采样器，按照计划对各车间粉尘浓度进行检测，并将检测结果公示。



甘肃天水李子子公司开展职业健康危害因素监测，预防职业病



河南文峪金矿进行粉尘检测

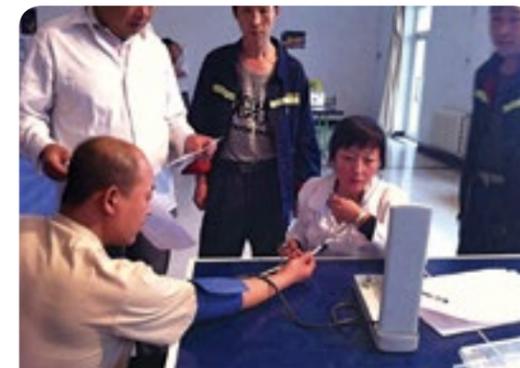


内蒙古矿业公司开展职业病宣传周，进一步加强公司职业病防治工作，维护员工职业健康权益，预防和减少职业病的发生。

## 体检及健康档案

中国黄金生产企业每年定期开展全员职业健康体检，体检费一律由公司承担。严格执行员工岗前、在岗期间职业健康体检；坚持新进员工岗前体检，合格后方可上岗；对于接触职业危害因素岗位的员工在岗期间，每年都会进行一次体检，但离岗体检率未能做到百分百全覆盖，监督执行离岗体检将是下一步的管理重点。

职业健康档案包括员工的执业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果、处理结果和职业病诊断等信息。企业安排专人负责，按照一人一档建立了员工职业健康监护档案，建档率100%。企业对有职业禁忌症的员工，及时调整岗位，确保其不在有职业禁忌危害的工作岗位工作。



内蒙古太平公司组织全体员工进行免费体检



河南金源公司组织员工健康体检



西藏华泰龙公司组织援建人员体检

## 劳务派遣人员和施工队职业健康管理

中国黄金将劳务派遣人员和施工队人员职业卫生纳入企业制度统一管理。施工队、劳务派遣公司必须严格按照企业职业卫生管理制度，配发个人防护用品，进行职业卫生培训，定期为接触职业病危害因素岗位人员进行职业病体检，按要求建立个人监护档案。

施工队新入职员工必须接受职业健康体检，如有职业禁忌症或不适合井下作业的人员，坚决不可从事职业禁忌岗位。外委施工队人员进入作业场地之前，必须按规定经过三级健康安全教育培训，企业督查其作业场所职业危害防治措施是否落实及督促劳保用品正确佩戴。

劳务派遣公司需对新入职人员进行职业卫生培训，告知相应的职业病危害及职业健康操作规范，为其配备相应的职业防护用品，企业对其监督和检查。

## 员工心理健康

各权属企业通过开展员工亲情文化上墙活动、安全培训、职业健康法律法规学习、观看警示宣传片、“今天我是安全员”等活动，树立员工正确的安全观和健康的工作心态。



内蒙古金陶公司组织岗位人员开展心理健康知识宣传教育

# 绿色环保

## 绿色经营

集团公司2014年环境保护总投入**2亿元**

### 环境管理体系

为认真贯彻落实新《环保法》相关要求，同时进一步做好应对环境保护税开征的前期准备工作，切实落实集团公司年中工作会议精神，集团公司印发《中国黄金集团公司有关权属企业环保隐患排查及治理工作方案》，彻底检查集团公司有关权属企业潜在的环保隐患，以突出日常环境监管重点，并为下一步制定环保工作计划和规划提供科学依据，避免工作的盲目和无序。集团公司历时半年对潜在环保隐患较大的企业进行了一次全面环保隐患现状排查。

### 环保培训

2014年，国家修订出台了《安全生产法》和《环境保护法》，对企业安全、环保工作提出了更高的要求。为使有关权属企业了解掌握新法的内容和精神，集团公司于2014年10月15日~16日举办新安全生产法、环境保护法培训班。本次培训对象为矿山、冶炼、建筑施工企业的董事长或总经理（矿长、厂长），以及企业分管安全环保工作的负责人，共有70家企业、146人来京参加培训。培训通过解读新环境保护法、国有企业节能减排要求、建设项目环境影响评价与竣工环保验收重点细节，解读新安全生产法、企业安全环境义务和法律责任，学习国有企业安全生产考核办法等课程，基本达成了培训目标。



陕西太白公司开展新环保法培训



灵宝双鑫公司组织新环保法培训

### 环保预警及应急机制

2014年，集团公司进一步加强了权属企业的环境应急预案管理工作，权属企业基本完成了企业环境应急预案在当地环保部门的备案，并在集团公司的要求下，不断完善应急预案的内容，进行突发环境事件应急预案的专项演练。企业通过加强环境风险预案管理工作，有效地辨识出存在的环境风险，进一步完善了企业环境风险防控设施，增加了应急救援物资储备，加强了应急救援队伍建设，通过开展突发环境事件应急专项演练，为随时应对突发环境事件作好准备。

### 环境信息公开



内蒙古矿业公司根据公众参与的原则，让工程所在地周围群众对建设项目类型、地点、工程规模、污染物排放及工程拟采取的土地复垦、水土保持、环保措施有所了解，在此基础上充分表达自己的意见和建议，并落实到具体的环评工作中，确保在工程建设中采取可行的土地复垦、水土保持、环境保护等措施。

### 绿色办公

中国黄金在集团总部深入开展了“创建节约型总部”活动。根据中央八项规定要求，结合集团公司实际，制定下发了公务接待管理规定、公务用车管理实施细则等制度，并对总部差旅费管理办法进行修订完善。通过加强办公用品管理、出差报销管理、车辆管理及采用机票集中订购等措施，集团总部的招待、会议、办公、差旅等费用，在年初预算的基础上压缩了190余万元。各企业精简会议活动，严控公务接待标准，降低非生产性费用开支，完善了职务消费、三公经费等标准。

对于集团总部员工存在的一些浪费行为，通过下发通知、采取不定期抽查，通报批评等一系列措施大力倡导节约，使得集团总部各项费用支出大幅降低，2014年绿植租用费与上年相比节约了39万元，同比减少45%；节约电费45万元，同比减少20%；节约车辆运行费用17万余元，同比减少19%。

通过开展节约型总部活动，机关员工节约意识大大增强，从“要我节约”变为“我要节约”，勤俭节约的良好习惯逐渐养成。



## 绿色生产

### 能源管理体系

中国黄金基本健全了能源管理体系，总部有分管能源的副总经理和主管能源的部门（生产管理部），集团下属企业有分管能源的副总经理和主管能源的部门（设备能源部或机械动力部），企业各种能源消耗都有较规范的计量，基本健全了能源计量体系和统计监测体系。企业每月向集团公司报送节能减排监测报表，集团公司定期总结分析企业能源消耗情况，并向国资委报送。

### 节约能源的政策措施

认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》和国家关于节能减排的方针政策，坚持“以科学发展观促进企业与环境和谐发展，不断提高员工素质，积极履行节能减排职责和义务，用科学技术推动节能减排上台阶”为指导思想，以优化“五率”（采矿损失率、矿石贫化率、选矿回收率、设备运转率和劳动生产率）为手段，认真抓好生产各环节的节能工作，高标准、高起点建设新项目，以精细化管理、先进技术装备和生产工艺推进节能工作。



内蒙古太平公司现代化多级碳吸附系统



陕西鑫元科工贸公司变电站



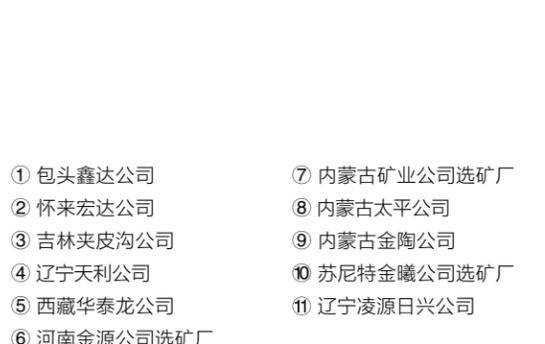
西藏华泰龙公司选矿厂



湖北三鑫公司磨浮车间



苏尼特金矿公司锅炉车间



- ① 包头鑫达公司
- ② 怀来宏达公司
- ③ 吉林夹皮沟公司
- ④ 辽宁天利公司
- ⑤ 西藏华泰龙公司
- ⑥ 河南金源公司选矿厂
- ⑦ 内蒙古矿业公司选矿厂
- ⑧ 内蒙古太平公司
- ⑨ 内蒙古金陶公司
- ⑩ 苏尼特金矿公司选矿厂
- ⑪ 辽宁凌源日兴公司



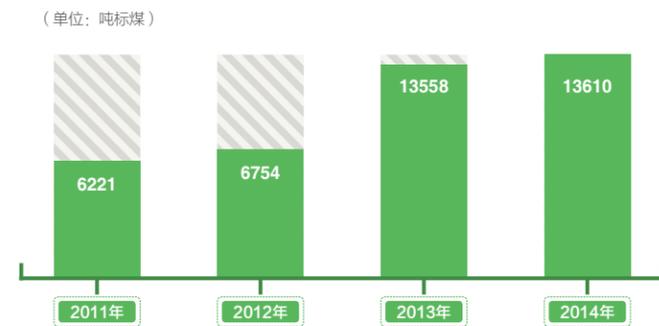


内蒙古矿业公司变电站

## 使用新能源、可再生能源

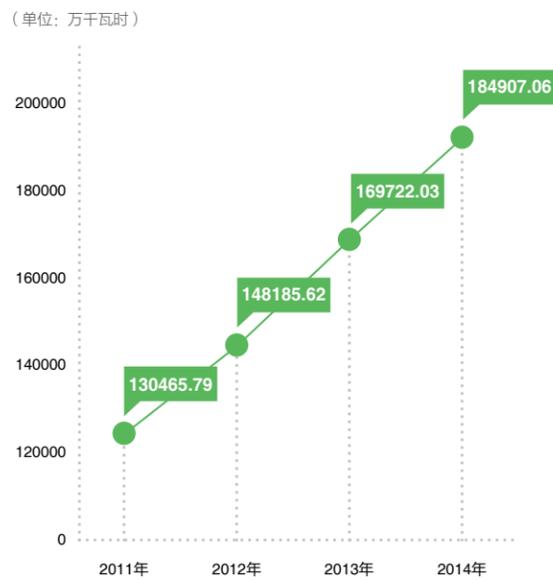
为实现节能减排，集团公司把利用可再生能源作为节能减排措施之一，鼓励下属企业应用可再生能源，支持和扶持坐落在山区，且水资源丰富的矿山企业，通过自建水电厂和改造扩大发电能力等措施，有效利用区域水能资源，在降低企业生产成本的同时，解决了附近农民用电，带动了当地经济发展，取得了较好的社会效益。鼓励企业利用太阳能加工热水、采暖和照明等，要求各企业总结可再生能源的利用情况，作为节能成果在集团公司组织推广。

中国黄金下属冶炼企业已全部将焙烧炉余热回收利用，解决了冶炼企业冬季取暖问题，节约了大量原煤。

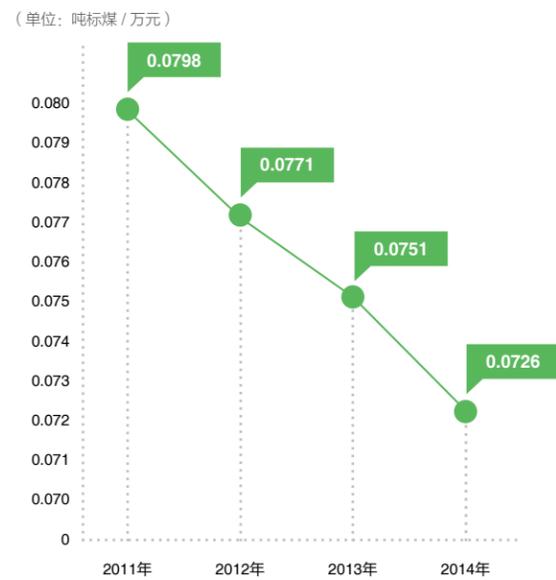


新能源、可再生能源使用量

全年能源消耗总量**29.3964万吨标煤**



矿区生产电耗



企业单位产值综合能耗

## 太阳能应用

### 1 应用太阳能采暖

集团公司下属的西藏华泰龙公司位于西藏墨竹工卡县，生活区海拔高度4000~4300米，冬季气温零下20摄氏度左右。针对当地日照时间长、光照度强、阴雨天少的气候特点，西藏华泰龙公司利用当地充足的太阳能资源加工热水采暖，建成了西藏规模最大的太阳能采暖系统。公司办公楼、职工公寓和招待所等约12000平方米实现了太阳能采暖，冬季室内温度保持在20摄氏度以上，并为员工洗浴、洗漱等长期提供热水。仅一个采暖期就收回了全部投资，每年节约燃油约780吨，同时减少了二氧化碳气体排放量。

### 2 应用太阳能烧水洗浴和发电照明

集团公司下属的湖北三鑫公司、陕西太白公司和辽宁排山楼公司等企业浴室进行改造，应用太阳能加工热水，供职工洗浴，年节煤约800吨。山东烟台鑫泰公司和陕西鑫元科工贸公司等应用太阳能电池板发电照明，路灯实现了太阳能照明，取得了明显的节能减排效果。



陕西太白公司对生活区浴室锅炉进行改造，新安装了33组太阳能集热管、两套空气源热泵热水机组，改变了以往传统燃煤加热洗浴用水的模式，体现了绿色清洁、节能环保的发展理念。一吨常温水利用“空气能”加热到40℃，仅需电5-7千瓦时，成本仅需几元钱，浴室每班可满足上百名员工使用。

### 应用水能发电

1 集团下属陕西太白公司驻地陕西省太白县，位于我国南北水系分水岭南麓，蕴藏丰富的水能资源。该公司利用当地较丰富的水能资源建成了两个水力发电站（金龙电站和金凤电站），装机容量分别为8000千瓦和1320千瓦。

2 集团下属贺州金琪公司位于广西壮族自治区贺州市，该公司自建两座小水电站，总装机容量1200千瓦。年发电量350万千瓦小时，每年给周边山区村民无偿供电量达到20多万千瓦时，解决边远山区村民生活用电困难。企业自建水电站，在提供清洁能源的同时实现了良好经济效益和社会效益。

### 减少废气排放

为更好地完成集团公司减排任务，挖掘企业减排潜力，集团公司通过企业减排工作推进企业环保水平提升，汇总分析了企业的二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量和氨氮排放量，将国资委下达的减排任务分解到每个企业，改变以往依靠部分企业重点工程或项目消减的方式，将企业作为减排的责任主体，有效推进了减排工作的开展。



河北峪耳崖公司走进各生产单位进行“全国低碳日”宣传

集团公司权属企业排放二氧化硫**483吨**，较2013年**减少10吨**。

-10吨



集团公司权属企业排放化学需氧量**1980吨**，较2013年**减少45吨**。

-45吨



### 减少废水排放

集团公司积极推广尾矿压滤干排技术，对尾矿采用压滤干排技术，对水采用循环利用工艺，所有废水不外排，水的循环利用率达到96%，每天只需补充被尾矿带走的少量水即可。水的利用率达到国际先进水平。

大多数企业生活污水经污水处理站处理后，用于采矿场洒水、车间地面冲洗、矿区道路洒水、排土场洒水及工业场地绿化等；选矿厂工艺水和尾矿浓缩水，分别直接返回或通过选矿厂回水系统返至选矿厂高位水池内重复利用，不向外环境排水。



湖北三鑫公司污水处理站

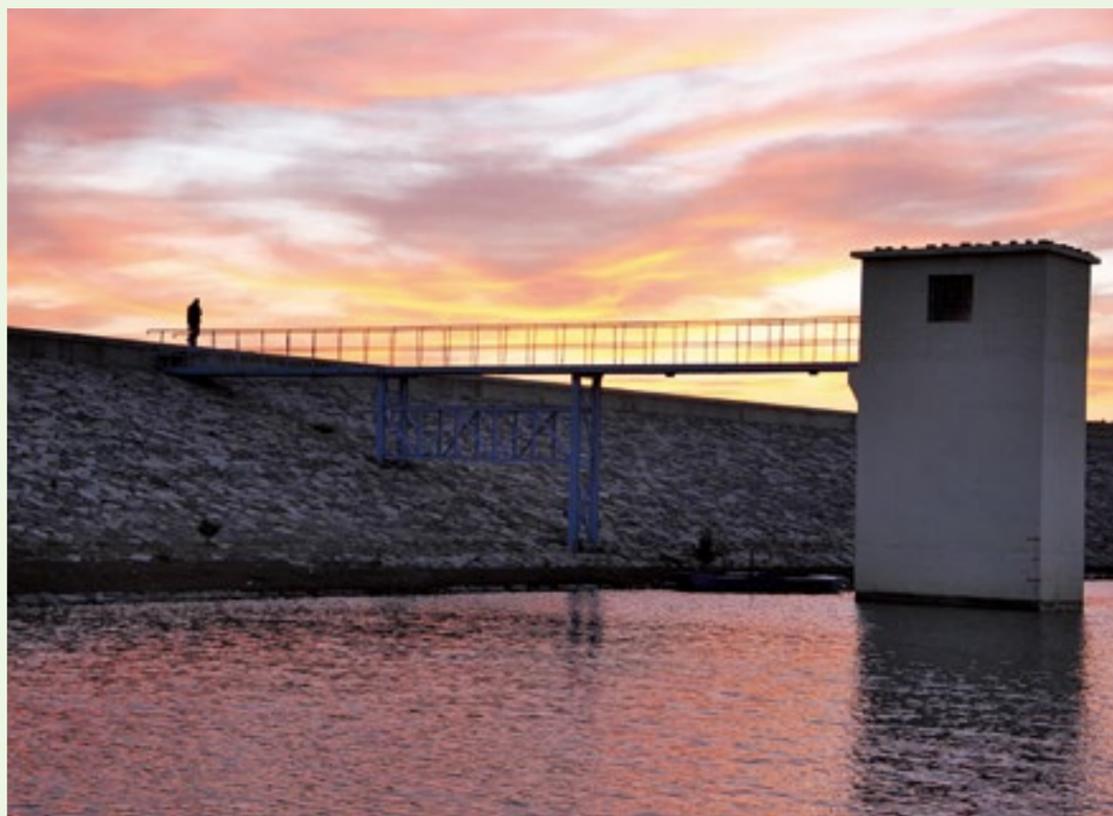
## 案例

### 内蒙古太平公司投资建设 地理式生活污水处理站

内蒙古太平公司投资150多万元建成二期地理式生活污水处理站，采用最新的接触氧化法进行水处理，缺氧—好氧（A/O）处理工艺。A/O即缺氧+好氧生物接触氧化法，是一种成熟的生物处理工艺，具有容积负荷高、生物降解速度快、占地面积小、基建投资和运行费用低等优点，可替代原有的普通活性污泥法，设备中沉淀的一部分污泥由于溶

解氧的作用进一步得到氧化分解，一部分气提至沉砂沉淀池内，系统污泥只需定期在沉砂沉淀池中抽取。新建污水处理站最大处理量为30立方米/小时，大大降低了废水中化学需氧量、氨氮的含量。处理后的水达到了饮用水标准，主要用于厂区绿化和道路抑尘。

2014年公司污水处理站运行正常，处理后的水质全部符合《污水综合排放标准》（GB8978-1996）二级标准。



内蒙古太平公司水源地

## 发展循环经济

集团公司认真贯彻执行国家有关循环经济的方针、政策，把发展循环经济作为减少排放、环境治理的重要措施和新的效益增长点，近年来投入大量资金进行发展循环经济项目的建设和研究，已建成了利用尾矿生产建筑材料（尾矿砖）的示范工厂两个，利用尾矿砂充填采空区的充填站多个，利用炼金废液生产铁红、铁黄的生产线一条。

## 尾矿的综合利用



甘肃天水李子子公司利用尾矿制砖项目，推进循环经济，年生产5000万块蒸压标砖，年消耗尾矿10万吨。从源头上减少尾矿渣对环境造成的污染隐患，同时缓建、少建尾矿库减少尾矿库占用土地面积，变废为宝，创造良好的经济效益和社会效益。

包头鑫达公司为了推进循环经济，按照国家循环经济发展的有关方针政策，积极开发尾矿资源综合利用项目。年生产加气砌块砖4万立方米，年销售量3.2万立方米，年消耗尾矿渣3万吨。

## 废渣的综合利用



近年来，陕西太白公司累计利用废石填坑造田、尾矿坝面恢复植被、修整河堤边沿造田约540余亩，极大地改善了当地的生态环境。图为太白河镇东青村百姓在废渣复垦的土地上种植的矮化经济核桃林、套种的庄稼。

## 减少温室气体排放

集团公司严格执行节能减排政策，完成节能减排任务，在生产方面积极研究节能技术和解决方案，致力于应用先进工艺技术与装备应用；持续降低生物性的碳排放量不仅降低了电能的消耗，还提高了矿产资源的利用率。



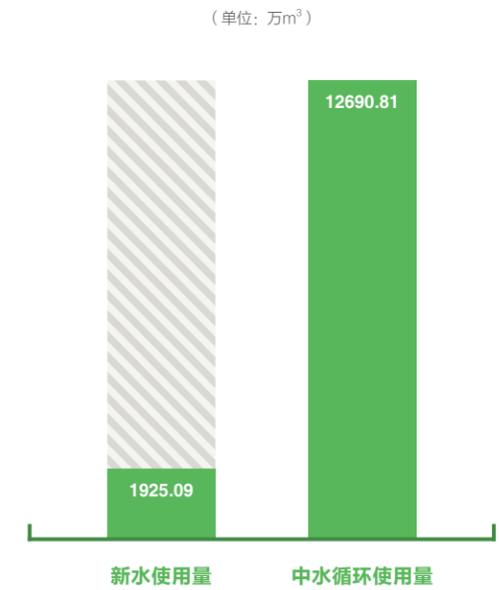
近年来河南中原冶炼厂注重安全环保，减少有害气体排放

集团公司权属企业排放温室气体  
**208225吨**

## 建设节水型企业

水是生活和生产的重要自然资源，为建设节水型企业，集团公司在新建和改（扩）建项目中，将水的循环利用、节约用水作为优先原则，要求采用氰化工艺产生的尾矿必须干排，最大限度的实现水的循环利用；采用浮选工艺产生的尾矿原则上应实现高浓度排放，回收尾矿中的水送回选矿流程循环使用。同时应用新工艺、新技术和新设备，对现有生产系统进行升级改造，减少耗水量，并积极回收矿山井下涌水和生活污水，经处理后用于工业生产，实现水资源的循环利用，建设节水型企业。

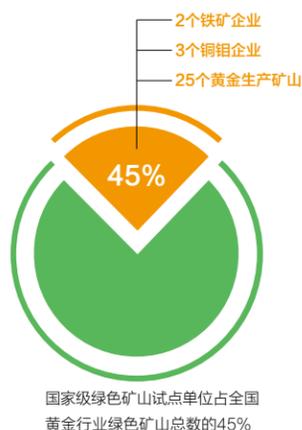
单位工业增加值新鲜水耗  
**23.54立方米/万元**



河北东梁公司压滤车间已实现全部循环用水，每年节水120-150万吨。

## 绿色矿山

中国黄金十分重视绿色矿山建设工作，在集团公司内广泛开展了宣传、布置和落实，按照国土资源部每年的国家级绿色矿山试点单位申报要求，我们在47家矿山生产企业中，组织了30家企业申报并获准了国家级绿色矿山试点单位，占全国黄金行业绿色矿山总数的45%。已获准的30家国家级绿色矿山试点单位中，黄金生产矿山25个，铜钼企业3个（不含2个金铜共生企业），铁矿企业2个。分布在河北、河南、湖北、江西、广西、贵州、陕西、辽宁、吉林、内蒙古、新疆、甘肃、安徽等13个省区。



## 保护生物多样性

中国黄金通过开展“安全绿化美化工程”有效防止和避免对企业所在地当地生物的破坏以及对周围居民的影响，美化矿区和工业场地的生态环境和减缓水土流失，对矿区道路进行了硬化、空地进行了绿化，根据企业所在地环境，种植适宜花木，提高绿化率。

集团公司在矿山工程建设中，不占用自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地等用地，提高利用土地指数，减少三废排放。废渣广泛用于井下充填和矿区、周边村组硬化场地及修路，减少渣堆量。重视矿区地表恢复、治理塌陷。对废弃尾矿库采取闭库处理，进行表面平整、覆土和绿化。

## 植被恢复

中国黄金在矿区生态植被恢复中严格遵循“因地制宜，因矿而异”原则，统一规划，合理布局，科学设计，精细施工，应用场地稳定技术、污染防治技术、土壤熟化技术、植被修复技术、矿山污染治理技术、矿山地貌整治技术、矿山土地复垦技术和矿山植被修复技术等一系列生态修复技术，力争把矿山占用的土地资源建设成为新型工业、农业、林业基地。矿区植被恢复制度总体施工工艺在边坡清理、施工放样、配套土木工程措施施工、绿化施工及养护管理等方面作了较为详细的规定，同时在人员配备和设置机构上有明确要求，部分矿山还成立了专业的复绿工程队伍。

## 节约使用土地资源

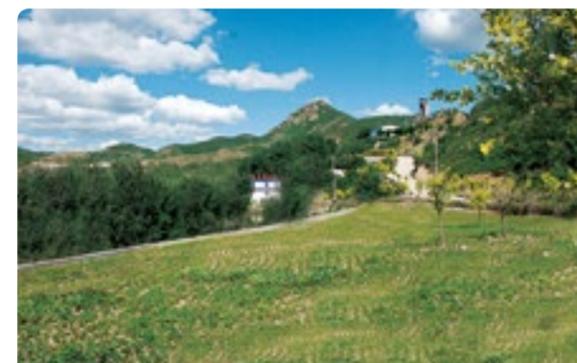
中国黄金高度重视节约集约用地工作，明确提出要建立健全严格的节约集约用地制度，并将资源节约确定为矿山规划中的重要内容，多次对节约用地制度提出明确要求，积极推进节约使用土地措施，将矿山发展过程中节约使用土地资源作为重要工作任务；将节约使用土地资源做为耕地保护制度的重大举措，提升土地资源对经济社会发展的承载能力和利用效益。

## 土地复垦

中国黄金要求各企业坚持以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生态工艺环保化、矿山环境生态化为要求，追求循环经济发展模式，注重资源效益、经济效益和社会效益相互统一，将绿色矿山的理念与实践贯穿于资源开发利用的全过程。严格按照《公司土地复垦方案》的设计要求，实行边开发、边复垦的措施。对露天采场终了平台、停用的排土场、尾矿库、堆浸氰化尾渣场进行平整和覆土，逐步恢复植被，使之达到降尘固沙，防止水土流失，净化空气的作用，消除工业废渣及粉尘对周围环境的危害。



广西贵港金地公司龙殿坑尾矿库



辽宁二道沟治理后的荒坡变绿地



广西田林高龙公司尾矿库复垦



河北东梁公司土地复垦

中国黄金高度重视排土场土地复垦工作，所属企业在生产作业期间采用“截”、“拦”、“导”、“整”等一系列的工程措施，对地面径流进行截断，阻止径流对排土场内土体的冲刷，在排土场周围较为合适的地方建造坝体，对排土场的边坡及平盘有规则地疏导降水，对排土场的边坡和平盘实行整地和复土，为绿化做准备。广西田林高龙公司2014年投入25万元委托资质机构完成《高龙公司绿色矿山建设项目规划》编制，共完成土地复垦面积80亩，完成种植树苗3万棵。

## 减少土壤污染

中国黄金积极发展清洁生产工艺，加强“三废”治理，有效地消除、削减控制重金属污染源，从原料到产品最终处理的全过程中减少“三废”的排放量，以减轻对环境的影响。内蒙古太平公司采用大规模露天开采及单体堆浸技术，引进了国际先进、国内首创的埋管滴淋技术和贵液池覆盖技术，保证了矿山在北方寒冷地区全年候生产运营，同时采用全密闭循环工艺系统，实现了生产废水的零排放，为矿山行业节约水资源和环境保护树立了典范。

## 环保公益

中国黄金权属企业积极配合和参与植树造林、环保宣传和环保咨询等地方政府和社区环保组织的各类社会环保公益活动，广泛宣传绿色环保，倡导绿色消费，展示矿山企业“要金山银山，也要绿水青山”的环保理念，为集团公司树立了良好的社会形象。



内蒙古矿业公司绿化草原爱心林



甘肃中金公司绿化植树



辽宁排山楼公司组织员工利用业余时间栽花种草



河南中原冶炼厂开展义务植树，共建绿色家园



包头鑫达公司组织义务植树活动



河北峪耳崖公司组织70多名机关党员干部员工深入堆浸厂进行义务植树活动



内蒙古太平公司将需绿化的区域进行测算，划分绿化责任区，分解至各单位各自负责养管



贵州金兴公司精心打造“绿色矿山”，建设生态矿区，对矿区进行了统一规划，引进桂花、银杏等20多个树种，绿化面积近60亩。同时，在采场工业场周围、尾矿库、选矿厂周围以及废石场、毛石山等地，种植各类树木近10万株，修缮道路10公里，使矿山绿化率超过90%，真正把青山、绿水、蓝天还给矿区职工群众。

## 员工责任

2014年度报告期内，集团在册人数49060人，其中男37302人，女12758人。



## 民主管理

集团公司坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极推进厂务公开，坚持领导班子和中层干部述职的民主评议制度，通过职工董事、职工监事参与企业管理，充分发挥企业职工民主参与作用，通过职代会报告行政工作、工会工作、财务状况、招待费使用情况，设立企业领导人员信箱或邮箱、发放职工满意度调查表等多种渠道将员工意见或建议传达到企业的高层管理人员，接受员工代表和职工群众的监督。对职工代表提出的议案，经过公司党政领导班子会议研究讨论，并认真解答落实，充分发挥职代会各项职能，确保员工的知情权、参与权、表达权和监督权，向员工提供了解企业情况和参与企业生产经营的平台；企业同时建立了劳资集体协商机制，采取政府、企业和工会三方以平等地位开展协商谈判并达成共识的社会对话机制。按照相关法律法规，工会组织作为职工代表，与公司在双方地位平等基础上，就直接涉及劳动者切身利益的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行谈判，并在协商一致的基础上签订集体合同。

**1 坚持民主集中制，严格履行“三重一大”工作制度**

实行企业生产经营的重大决策、重要项目安排、大额度资金运作事项及重要人事任免等重大问题坚持集体讨论决定；主要负责人民主意识强，能够广泛听取各方面意见建议。

**2 集团公司定期对各企业领导班子进行考核**

通过考核制度与职工代表进行深入谈话，了解职工各方面意见及建议，最后将建议及结果集中反馈给企业管理人员。

**3 各企业每年定期召开民主生活会**

民主生活会上高层管理人员充分听取员工对企业、领导班子及班子个人意见、建议及诉求。班子成员能畅所欲言，充分发表意见；坚持原则，勇于开展批评和自我批评。



湖北鸡笼山公司开展工会主席接待日活动，与职工面对面、零距离听取群众的意见和建议，现场受理和解决职工群众在生产、生活中遇到的实际问题。



辽宁新都公司科学、合理设置现场看板，辅助生产。

## 通过申诉机制申请、处理和解决员工申诉

集团公司及各子公司设有维稳办公室，是集团内部劳动纠纷的处理站，也是企业员工申诉机制的申述窗口，具有及时发现和解决员工关心的难点、热点问题，解决损害员工权益和有可能引发不稳定的隐患问题，保证员工与企业管理层的沟通，建立和谐的劳动关系的职能，各维稳办公室依据国家政策制度，结合企业制度和自身实际情况及时发现和处理员工申诉事件，本着根据实施、遵循合法、公正、及时、着重调解的原则，通过协商、调解、仲裁、诉讼等多途径的方式合理解决员工申诉问题，维护企业与员工的合法权益。

在新的形势下，集团公司不断提升员工对工作的满意度，完善员工福利机制，逐年降低员工申诉率。截至到2014年12月末，员工申诉数量共16起（70%的员工申诉均为历史遗留问题），较2013年末环比下降22.22%，本年员工申诉均在及时了解情况下妥善解决，申诉员工得到满意答复。



## 签订劳动合同

集团公司建立健全劳动合同管理制度，对劳动合同的内容、合同期限、劳动报酬、福利待遇、劳动纪律、劳动合同变更解除、终止与续订、经济补偿等都作出了明确的规定，避免了劳动争议的发生，切实保护了企业和员工的合法权益，2014年员工的劳动合同签订率为100%。



内蒙古太平公司职工代表大会



内蒙古矿业公司职工代表大会

## 集体谈判与集体合同

集团公司严格按照国家政策、法律及地方政府规定合规经营，贯彻执行国家《劳动法》、《劳动合同法》等相关劳动法律法规，并制定完善了各种规章制度，依法保障劳动者的权利，充分重视职工的知情权，保障职工的合法权益。

中国黄金大力开展法制宣传教育，加大对劳动法律法规的宣传力度。通过举办法律培训班、内部网络、宣传报及各种媒体，对《劳动法》、《劳动合同法》、《工伤保险条例》、《社会保障法》及其它法律法规进行广泛宣传，深入开展普法教育、增强法制观念，做到人人知法、懂法、守法、护法，形成用工制度化、程序化、规范化和人性化，保证劳动力的合理使用和流动，减少和预防劳动纠纷的发生，有效保障了广大员工的权利。

## 员工权益保护

### 雇员隐私管理

集团公司严格遵守国家及生产所在地相关法律法规和政策，对于员工的信息和隐私，集团公司建立了内部信息保密管理、档案管理、绩效考核等制度，坚持平等规范原则，确保所有工作均由法律认可的人员完成。从招聘、考核各环节加强员工个人信息和隐私的管理，如员工的个人信息查阅必须按照规定程序办理，对于违反规定泄露员工个人信息和隐私的，集团公司按规定进行处理，造成严重后果的，追究泄露者的法律责任，员工个人隐私得到最大化保护，形成了员工与公司的利益共享机制。

### 兼职工、临时工、劳务派遣工权益保护

对于兼职、临时工人员采取劳务派遣的方式进行，与公司的员工进行同样的管理，全部参加公司的工会等组织，公司提供劳动保护用品，将分包商生产、安全管理等方面全部纳入公司管理体系内统一进行安全管理，保障分包商员工的权益。

面对企业的特殊性，在雇佣的一线员工中有兼职、临时工作人员，均以劳务派遣的方式签订合同，同时，在员工享有保障的相关权益与企业正式员工无差异，如参加公司的工会等组织，享受企业保险，劳动保护用品，相同的职业培训、职业发展等。对在企业工作的临时季节性等劳务用工，坚持做到“同工同酬”，切实保护女工的合法权益，从安全生产、健康保护、利益关爱及权利维护等方面积极维护矿区施工队的员工权益，并将施工项目部负责人纳入企业二级单位进行管理，严格要求施工队准入手续，对其资质、装备技术、抗风险能力等进行评估，对不合格的施工队坚决予以取缔，切实保护施工方员工的利益。

### 薪酬福利体系

为保障员工工作的主动性，提高员工对企业的满意度，促进员工为集团公司创造更多价值，集团公司非常重视福利体系的建设和完善。集团公司的福利体系由多方面组成，如企业按时足额缴纳“五险一金”、落实员工带薪休假制度、部分企业为尊重历史给予转制院所退休人员发放统筹外退休补贴、为员工提供职业技能培训及在线英语授课等，都体现出集团公司对员工福利的重视程度。对于不同雇佣性质的员工，集团公司本着无歧视、合法的原则分配福利。福利面前人人平等，在正式员工与非正式员工的划分上，福利体系统一而实际，集团公司大力倡导并督促各企业为全员缴纳五险一金，截至2014年末基本上达到100%缴保；集团公司不忘退休员工对集团公司的贡献，除当地社保局为退休人员发放的退休金之外，企业也会及时为退休员工发放如报刊费等相应生活补贴。

根据国家政策规定，员工超时工作且在节假日工作，按照3倍工资标准发放。集团公司权属企业员工工作时间超出一天8小时工作时间的加班时间将做记录，根据加班工时累计，相应换算成假期给予员工。

## 员工职业发展

中国黄金关注员工素质能力成长，构建了管理类、技术类、技能类三重路径的核心人才队伍职业发展通道。员工不仅可以在各自的专业技术、技能方向发展，也可以选择和管理方向发展，充分发挥员工个人价值，助力员工职业发展。



## 案例

### 中国黄金集团新疆金滩矿业采矿车间史萌萌 ——90后采金人的金子精神

从吐鲁番地区鄯善县城向南驱车约200公里，一路颠簸4个小时，会到达戈壁滩上一处碉堡式小院，四周寸草不生、没有人烟……这就是中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司的采矿一线办公、住宿区。

出院门右转，大约几百米外就是采矿坑口。“防尘口罩一定要戴好，通风机风速开得大一点，安全生产不能有丝毫大意。”矿井下295米深处，身着劳保服、面戴口罩、头戴矿灯的史萌萌，正跟几个掘金工人交待技术要点。90后的他已是金滩矿业采矿车间副主任，言谈举止间透露出有别于同龄人的成熟。

从东北大学采矿专业毕业后，史萌萌就进入金滩公司从事采矿技术工作。金滩公司副总经理、采矿车间主任李小兵告诉记者：“为了多学知识，不是自个儿的活，史萌萌利用休息时间抢着干。”3年多来，史萌萌不仅练就一双识别矿石与废石的“慧眼”，且成为采矿、测量等多方面技术骨干。

每天清晨，乘上罐笼下到井下各采矿中段，查看采掘是否按照设计在前进，巷道的走向和高宽是否符合要求，作业现场的工人是否戴上防尘口罩等，这就是史萌萌和同事们每天的基本工作。



史萌萌在井下指导工人工作

荒漠戈壁深处的采矿作业区，被当地人描述为“天上没有鸟，地上不长草，戈壁少人烟，风吹石头跑”。夏天，这里地表温度高达70多度，沙窝里能煮熟鸡蛋；冬天，这里气温降到零下20多度，人在屋外脸和耳朵像被刀子割一样。

史萌萌清晰地记得一次被高温烤到“断片”的经历。那是8月初，气温表显示46度，史萌萌跟随公司领导，到一个矿区进行资源考察。“穿着长衣长裤，戴着手套，拿着地质镐、耙子、取样锤，用铁锹挖开被风沙掩埋的探槽，进行取样”，史萌萌说。两个多小时，挖了8个近一米深的探槽，取了28个样。“不停地喝水，不停地流汗，干完后，上车的瞬间我就‘断片’了，醒来时已躺在宿舍。”史萌萌说。

今年3月，史萌萌被破格提拔，担任金滩公司采矿车间副主任；并当选为2013年“中央企业优秀共青团员”。

“我们要继续给他压担子，培养他的综合管理能力；并对其他年轻人形成激励，让更多优秀年轻人脱颖而出，形成一支强有力的技术、管理人才队伍。”金滩公司总经理梅群力说。

史萌萌是鄯善县本地人，矿区距家只有200多公里，但是戈壁滩路途崎岖，回一次家要坐矿车十七八个小时。史萌萌四五个月才回家一次。



集团公司影视作品《我们都是90后》在首届全国职工微电影大赛中获奖

案例

史萌萌坦言，尽管自己在戈壁滩长大，但初来矿区时也颇感意外，“茫茫的戈壁，让人心中充满迷茫，立刻萌生退意。”当时他决定实习期后再做打算，然而，就在实习期间他的想法彻底改变了。

他遇到两名老党员——李小兵和钱直奎，20多年默默坚守在戈壁荒滩开采黄金。从他们的身上，史萌萌看到了中国黄金人以苦为乐、无怨无悔、甘于奉献的淳朴；看到了金滩公司不断拓展的发展平台和同事们亲如一家的情义。经过慎重思考，史萌萌决定留下来。

“史萌萌是中国黄金行业新一代技术型基层工人的代表。”中国黄金集团公司总经理宋鑫如此评价。

2010年7月，史萌萌刚来时，整个采矿车间共11人；现在，采矿车间已有28人，其中，90后13人，80后10人，包括地质、测量、采矿、安全4个技术工种。

史萌萌和他的伙伴们，就像一排挺拔的胡杨，给荒无人烟的大漠戈壁带来了无限生机，为中国黄金事业增添了新生力量。



① 集团公司组织第三届职业技能竞赛，图为化学分析工实操考核现场

② 辽宁排山楼公司为进一步提高青年员工的技术水平，着手开展了以加快青年技术人员的培养，增强公司发展后劲为目标的“师带徒”活动。图为第一期“师带徒”拜师仪式。

③ 河南金渠公司积极承办“金渠杯”河南省黄金行业浮选工、维修电工职业技能竞赛

2014年，集团公司在国家人才遴选计划中再次取得优异成果。在科技部、人社部、财政部、中科院、中国工程院等部门联合发起的创新人才推进计划选拔中，长春黄金研究院郑晔入选为中青年科技创新领军人才（该人才计划2014年全国共入选951人，其中吉林省20人）；在中国科协、发改委、科技部和国资委等共同发起的2013-2014年度《讲理想、比贡献，奋力实现中国梦》评选活动中，长春黄金研究院环境保护研究所环境保护研究创新团队荣获先进集体称号（中央企业系统31家单位获此殊荣），中国黄金集团内蒙古矿业刘子龙（现任西藏华泰龙矿业开发有限公司副总经理）荣获创新标兵称号（中央企业系统19人获此殊荣）。

近几年集团公司陆续在千人计划、享受国务院特殊津贴专家等各类人才遴选中不断取得优异成果，体现了集团公司人才成长环境、科技创新环境的不断改善，更得益于集团公司行业影响力、科技竞争力的不断增强。



集团公司2014年高技能人才经验交流培训班



河北东梁公司表彰获得集团第三届技能竞赛化学分析工第一名的员工



集团公司组织第三届职业技能竞赛，第一次真正在井下采用完全现场实际操作的方式组织竞赛。图为陕西太白公司井下凿岩爆破工决赛现场。



集团公司组织第三届职业技能竞赛，本次竞赛分化学分析工和凿岩爆破工两个工种，竞赛耗时3个多月时间，近200名选手分为五个赛区进行激烈角逐。

## 员工培训

中国黄金逐步构建了“集团总部、板块（区域）、生产企业”三级人才开发体系，明确集团总部、板块、基地企业三级培训体系职责，确立“上下一体，各有分工”的人才开发格局；打造多家人才培养基地，探索适合集团矿山企业的人才培养模式；打造三门峡高培中心成为技能人才培养输送、素质提升平台；建立职工夜校，搭建全员学习平台；建立集团集中入职培训体系，加快新员工融入集团文化。逐步建成工作目标清晰、运转机制顺畅、职责分工明确的具有中国黄金特色的矿业人才培养体系，为集团“十三五”战略发展提供可靠的核心人才队伍。



67名重点骨干企业一把手、为期7天时间、4个课程模块，中国黄金专题培训班的课程学习一举开创了国家行政学院培训中心成立以来，最早上课、最晚下课、单日学习时间最长、学习强度最大、收获最丰富等多项全新纪录，展现了中国黄金人特别能学习、特别能吃苦、特别能战斗的精神风貌。



集团公司第一期晨光计划学员经过三年锻炼培养，顺利结业，将在集团公司“建设世界一流矿业公司”中勇挑大梁、建功立业。



集团公司首次启动全集团新入职大学生培训项目“启航计划”，来自集团公司71家企业的466名新入职大学生分四期参加了入职培训。



### ■ 图表补充说明

- ① 集团总部人才开发工作分为人才培养、员工培训、体系建设三大块内容。高管人才梯队培养分为领军人才、独立作战、高管副职、青年骨干四个重点建设层级；技术人才补充以集团统一校园招聘和东北大学定向委培班为主。技能人才队伍建设依托三门峡高培中心，对现有生产企业技能人才进行技能人才素质提升、招收和培养技能人才后备队伍。
- ② 板块作为二级平台，人才开发工作内容也分为人才培养、员工培训、体系建设三大块，其中人才培养及素质提升对象为板块及所属企业的中层干部、核心业务骨干。板块人才开发体系建设重点是基层单位培训工作开展情况的督导。
- ③ 基层企业培训重点是员工业务培训，分为管理人员、专业技术人员、技术工人的业务水平提升。人才培养重点是落实集团、板块关于人才培养工作的具体部署。



湖北三鑫公司电钳工技能培训



辽宁金凤公司召开工程技术人员培训



夹皮沟公司举办主专业技术人员培训班



河北峪耳崖公司举办设备管理相关知识培训



集团公司员工培训力度

2014年起，中国黄金正式开始举办黄金大讲堂，全面推进集团公司学习型党组织建设，建设学习型企业，在全集团营造重视学习、崇尚学习、善于学习的良好风尚。大讲堂每月举办，主要学习党的路线方针政策、当前国内外经济发展形势、矿业行业及黄金行业的全球发展趋势等，授课教师多为国家部委或大学专家、教授。



集团公司黄金大讲堂正式开课



山东烟台鑫泰公司组织开办职工夜校，并制定了《职工夜校建设实施方案》和年度学习计划。



包头鑫达公司黄金大讲堂开讲



辽宁二道沟黄金大讲堂

## 员工关爱

### 困难职工帮扶

集团公司领导班子携相关企业高管深入基层，于2014年末走访24户较困难企业，了解基层公司困难职工生活情况，开展年度送温暖活动。集团公司领导班子代表集团公司对每户困难职工发放千元“温暖金”，使困难职工切实体会到集团公司给予的关心和照顾，持续开展的困难职工帮扶活动也为构建和谐社会贡献出绵薄之力。



宋鑫总经理慰问内蒙古金陶公司离休老干部



“一定要让坚守在工作岗位的员工舒心、满意，过一个喜庆、祥和的传统佳节”，春节期间，河南金渠公司慰问一线员工。



河南金源公司到困难职工家中进行慰问



辽宁二道沟公司慰问离退休老同志



中金高炉冶炼公司慰问困难职工家属

关注员工生活



乌拉嘎公司创建和谐企业，营造幸福家园，为职工筹建“黄金花园II期”，进一步彰显了中国黄金积极践行“黄金为民”理念的央企社会责任。



江西金山公司棚户区改造后的员工新居



西藏华泰龙公司慰问施工单位



内蒙古太平公司元旦前慰问冬季施工队



湖北三鑫公司给高温期间坚守岗位的外委施工单位送清凉、慰问金、慰问信

为特殊人群提供特殊保护

中国黄金尊重和保障特殊人群的权益，特别是妇女的各项权益，企业工会有专门的女工委负责维护女工的职责，保障女员工的企业生产、生活和各领域中等权利；每年为女职工提供健康体检和发放保护津贴；优先提拔女干部；严格执行国家规定，为孕妇、哺乳妇女等在薪酬、劳动保护、休假等方面给予特殊照顾，调整合适的工作岗位，安排时间进行检查或哺乳；矿山企业无违反女工从事禁忌工作岗位的现象（如女工下井等）；按照平等雇佣的原则，积极接纳、接收女职工，保障女职工的权益，实行男女平等；对于残疾人人员，按照国家法律法规签订劳动合同。为残疾人职工提供适合身体状况的劳动条件和劳动保护，禁止在晋职、晋级、评定职称、报酬、社会保险、生活福利方面歧视残疾人职工，解除残疾人员的后顾之忧；积极对残疾人职工进行上岗、在岗、转岗等培训，雇佣率达到或超过当地政府的要求比例。没有雇佣残疾人的单位，也按地方政府的相关政策足额缴纳残疾人就业保障金。



内蒙古矿业公司组织“共圆乌山梦”女工联欢会



陕西太白公司组织三八节趣味活动



嵩县前河公司举办员工拔河比赛



西藏华泰龙公司组织女员工座谈会



河北石湖公司组建职工舞蹈队



怀来宏达公司举办三八节活动



河南中原矿业公司庆三八活动



山东烟台鑫泰公司聘请烟台市心理学专家现场授课，为女员工举办心理健康幸福课讲座。



苏尼特金曦公司为员工及周边牧民积极争取国家政策，公司与苏尼特右旗计生委联合开展了为公司和当地已婚育龄夫妻进行免费的优生优育体检和“三查一治”检查。

### 少数民族或其他种族员工

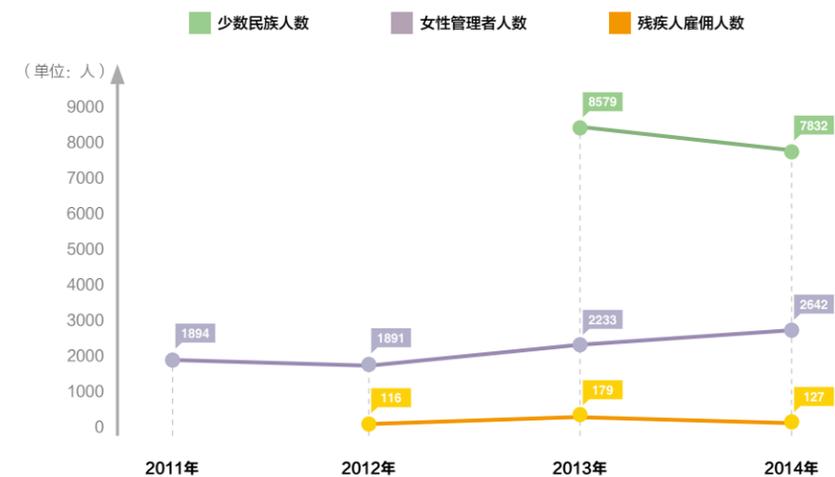
内蒙古矿业公司在贯彻科学发展观基础上，创新性提出了以“资源节约型矿山、环境友好型矿区、企地和谐型企业、员工幸福型企业、发展持续型基地”为主要内容的“五型”新矿区建设，被国土资源部列为和谐矿区试点单位。公司优先安排牧民及子女到本企业就业，为他们提供更加优惠和良好的职业发展机会，保证牧民稳定的经济来源，从根本上解决牧民生活、生计问题。截至目前，公司已经安置呼伦贝尔地区354人就业，占员工总数的30%，安置了矿山用地牧户中近100%的适宜就业人员在矿工作。



西藏华泰龙公司开展藏语民俗民风培训，便于更好地服务少数民族员工。



内蒙古太平公司2014年共招聘89名当地牧民，占新增员工总数的94%，总体招聘牧民比例占32%。



### 确保工作生活平衡

中国黄金尊重员工家庭责任，一方面注重提升员工的生活质量，另一方面提升员工的幸福指数，组织各种活动，丰富员工的生活，实现员工的工作生活平衡。公司积极从员工思想感情、职业发展、薪酬福利、工作环境、身心健康、家庭生活等多方面关爱员工。一是严格执行各种休假制度，落实加班工资制度，对生产一线倒班员工，加班按国家规定发放加班工资，年初各生产单位安排年度职工轮休方案，在保证年度生产经营任务的同时，确保每一位职工都能享受带薪休假。如为解决矿山休假不便利情况，采取集中的休假方式解决，保障与家人的团聚；二是对于异地上班的职工，部分企业还为其报销往返路费，使职工能够定期与家属团聚，稳定职工队伍，无强迫员工劳动情况发生；三是在内部帮助员工解决夫妻分居问题；四是组织各种文体活动，建立图书室、健身场地等，满足员工的精神需要，激励员工的工作激情，增强员工对企业的认同感。



辽宁金凤公司组织职工篮球赛



长春黄金研究院举办“激情飞扬，青春出彩”为主题的五四青年节户外拓展训练



山东烟台鑫泰公司关心职工身心健康，坚持每月组织一次全公司性文体活动，缓解员工工作压力、增进身心健康、活跃企业文化生活、弘扬团队精神。



陕西太白公司丰富员工文化生活，组织夏季排球赛，图为管理层代表队与职工代表队比赛。



新疆金滩公司与地方少数民族举办联谊晚会



河南金渠公司举办元宵节灯谜晚会



江西金山公司丰富职工文化需求，组织多种活动



设计院、研究院与集团公司足球队进行足球友谊赛



内蒙古矿业公司中俄篮球友谊赛



陕西鑫元科工贸公司组织职工拔河比赛



河北金厂峪公司组织员工闹元宵，共同庆祝传统元宵佳节



河北峪耳崖公司组织庆“五四”登山长跑比赛活动



河南中原矿业公司在卢氏县活动演出



陕西太白公司正月十五职工家属猜灯谜



内蒙古太平公司组织职工篮球赛



辽宁排山楼公司组织职工篮球赛



中金嵩原冶炼公司迎新春文艺晚会



辽宁凌源日兴公司组织职工元旦联欢会



河南中原冶炼厂组织迎新春联欢晚会



中金辐照公司组织员工参加拓展活动



湖北鸡笼山公司组织员工五月踏青



内蒙古金陶公司表演威风锣鼓

| 公司员工满意度与流失率 |    |       |       |       |       |
|-------------|----|-------|-------|-------|-------|
| 名称          | 单位 | 2014年 | 2013年 | 2012年 | 2011年 |
| 员工满意度       | %  | 93.4  | 93.1  | 93.6  | 92.3  |
| 员工流失率       | %  | 4.73  | 4.12  | 2.95  | 3.91  |

## 和谐矿区

### 评估企业对社区的影响

中国黄金秉承“环保扎根基，绿化提神气，和谐促发展，科技催新机”的建设理念，遵循“和谐共建，造福地方”的指导思想，高度重视资源开发与生态环保、民族宗教、社会发展的关系，积极履行央企的社会责任，对当地居民产生一系列积极的影响。

西藏华泰龙公司把拥有一个良好的生态环境当成资源开发的前提条件，在修建矿山勘探公路、尾矿库和露天采矿场的时候，对涉及到需要移动草皮的场所，总是先将该区域的草皮移植到不再使用的勘探公路、矿山公路、尾矿联络路的边部或边坡位置，再进行洒水养护，最大限度地减少项目建设对地表植被的破坏；通过实施安全环保工程、地下平硐运输、循环用水工艺、植被剥离复垦、节水滴灌技术、太阳能取暖等，很好地保护了矿区脆弱的生态环境。通过选择蒙草、北京杨、沙棘、萱草、藏达仁以及青稞、油菜花等植物进行不同海拔的绿植试验，使矿山复垦绿化面积达到几十万平方米，为高原矿业复垦绿化项目提供了丰富的实践数据。西藏华泰龙公司投入了大量财力、物力和人力，通过修桥铺路、捐资助学、走访慰问等方式，帮助当地乡村改善教育、交通、基础设施建设等条件，同时大力实施工本地化，积极解决周边农牧民子弟的就业问题，尽最大努力创造就业岗位，使当地藏族同胞从矿业开发的旁观者变为参与者、建设者，共享企业发展成果。



西藏华泰龙公司企地共建

中国黄金新建项目严格按照国家有关要求全部执行环境和社会影响评估，新建项目执行环境和社会影响评估的比率为**100%**。



内蒙古矿业公司成立民兵应急大队，同时展开理论学习和军事专业技术训练，以便更好地协助地方政府完成应急支边、社会维稳、抢险救灾等突发任务。应急大队包括矿难救援连94人、草原火灾救援连94人和民兵应急综合保障连57人。

自2011年响应政府号召开展驻村工作以来，西藏华泰龙公司驻村队员本着“树形象、创品牌、重品行、做表率、干实事、赢民心”的工作方针，以先行开展党的群众路线教育实践活动为契机，以落实“五项任务”为抓手，深入百姓群众中间，了解所驻村的人员结构、经济状况，以及群众生产生活的基本需求，把华泰龙公司和谐共建的先进做法带到了驻村队，引领和带动驻地村百姓走上了脱贫致富之路，使中央企业担负的政治责任、经济责任、社会责任在强基惠民活动中得以充分体现，赢得了地方群众的广泛赞誉，获得了西藏自治区“强基惠民”多项殊荣。



西藏华泰龙公司驻村工作队开展工作

## 社区参与项目开发

中国黄金建设项目积极建立社区代表参与项目建设或开发的机制。如河南中原黄金冶炼厂有限责任公司整体搬迁升级改造项目部分土建工程由当地村民建设，同时生产及辅助人员大部分将面向本地公开招聘、择优录取，并优先考虑区内搬迁和耕地被占用居民的就业，使本地居民成为项目的参与者、建设者；吉尔吉斯kichi-chaarat公司在项目开工前召开附近村落听证会，在村民同意项目正常开工后才进行项目建设，同时按照“用工本地化”原则，根据生产的进度招收当地村民进入企业参与项目建设，截至目前，公司已招收当地员工66人，占公司员工比例50%。



华泰龙公司组织农牧民入股成立甲玛工贸有限公司，与公司开展工程、运输、绿化、环保、劳务、大棚种植等多领域合作，同时通过不断推进用工本地化进程，使当地藏族同胞从矿业开发的旁观者变为参与者、建设者。图为整装待发的甲玛工贸公司运输车队。

## 尊重、保护社区的文化传统和遗产

中国黄金尊重、保护社区的文化传统和遗产，如西藏华泰龙公司遵循“五个所有都到场”原则，在藏历新年、雪顿节，望果节等地方节日大力开展慰问活动，积极开展“藏汉团结一家亲、共建和谐促发展”的藏语民俗学习，促进藏汉文化融合，积极组织员工学习藏语、尊重当地藏族群众的风俗习惯，与当地百姓融洽相处。



西藏华泰龙公司在雪顿节慰问当地牧民

吉尔吉斯kichi-chaarat公司经常邀请驻地恰克马克苏村和巴什铁列克村领导、议员和长老到矿区做客，以当地的传统风俗对来客进行接待；公司领导与当地群众共同欢庆“开斋节”。公司邀请当地考古公司以及历史学院考古鉴定专家到库鲁-捷盖列克矿区现场进行了考察，签订了考古合同，完成了矿区古遗迹的发掘工作，库鲁-捷盖列克矿区现场现已设立4块保护历史遗迹的警示牌，现场施工将保留重要历史遗址。

## 开发和支持具有社会效益的项目

中国黄金在项目建设中坚持开发和支持具有社会效益的项目，如西藏华泰龙公司的甲玛工贸有限公司在人员缺少、工作压力大的情况下，投资200多万元承担了甲玛乡温室蔬菜大棚的一期改造项目经营任务，取得了显著经济效益和社会效益。



西藏华泰龙公司种植蔬菜

刚果（布）索瑞米股份有限公司<sup>①</sup>严格执行当地环保法律和法规要求，以更高的国际化标准要求自已。在撰写环境影响评估报告申请政府审批时，尽管当地法律法规没有要求，索瑞米公司主动聘请美国的国际环评公司AATA，来主导评估报告的撰写和审批，以符合国际标准。与此同时，为了使报告符合当地实际情况，还聘请当地专业环评公司CM2E，两家公司共同撰写环评报告，以及申请政府审批。虽然索瑞米为此多支出42万美元的成本，但在保护当地环境，以及企业和社区可持续发展方面，奠定了良好的基础。



索瑞米公司与当地村民座谈

注① 刚果（布）索瑞米股份有限公司的铜铅锌项目是刚果（布）第一家投产的矿山，也是该国重要的生产企业，是项目所在地Mfouti乡唯一的工业企业。

## 支持采矿区中小企业 (SME) 的发展

中国黄金采取多种方式积极支持采矿区中小企业 (SME) 的发展。截至2014年, 西藏华泰龙公司垫资组织农牧民入股的甲玛工贸公司已实现5次分红, 大幅提高了当地群众的经济收入, 创建了企业地方和谐共建的服务矿山建设新模式。

吉尔吉斯kichi-chaarat公司将部分项目让当地小建筑公司承建, 如临时建设设施、仓库、集装箱改造等, 支持了小企业的发展。



甲玛工贸公司在三年实现四次分红381万元的基础上, 今年再一次分红143万元, 总计分红达524万元, 户均达到8000元, 实现了可持续发展, 西藏华泰龙公司被誉为和谐共建、固边富民的典范。



甘肃阳山公司积极联村联户、为民富民, 2014年3月, 在季家堡村与中岭村分别实施1000亩、1500亩核桃林培育工程。

## 移民与补偿

中国黄金项目的建设不涉及移民, 但项目建设依法给予征地拆迁群众补偿, 并尽可能多提供给周边村民就业岗位和机会。如刚果 (布) 索瑞米股份有限公司在征地过程中, 除了支付购地的款项, 还按照国际惯例进行了青苗补偿, 补偿金额约100万人民币; 西藏华泰龙公司二期建设中, 对甲玛乡孜孜荣村、赤康村7户37名村民搬迁安置中坚持以人为本, 切实解决搬迁群众最关心、最直接、最现实的问题, 充分征求搬迁安置村民意见, 尊重搬迁安置村民的意愿, 尽力满足搬迁安置村民的合理要求, 科学合理的制定搬迁安置方案, 不断改善他们的生产生活条件。

河南中原黄金冶炼厂搬迁工作由当地政府利用土地出让金, 在规划居住区内统一建设安置用房, 同时对村民拆迁给予一定补偿, 以优惠价格为村民提供安置房, 实行社区化管理。

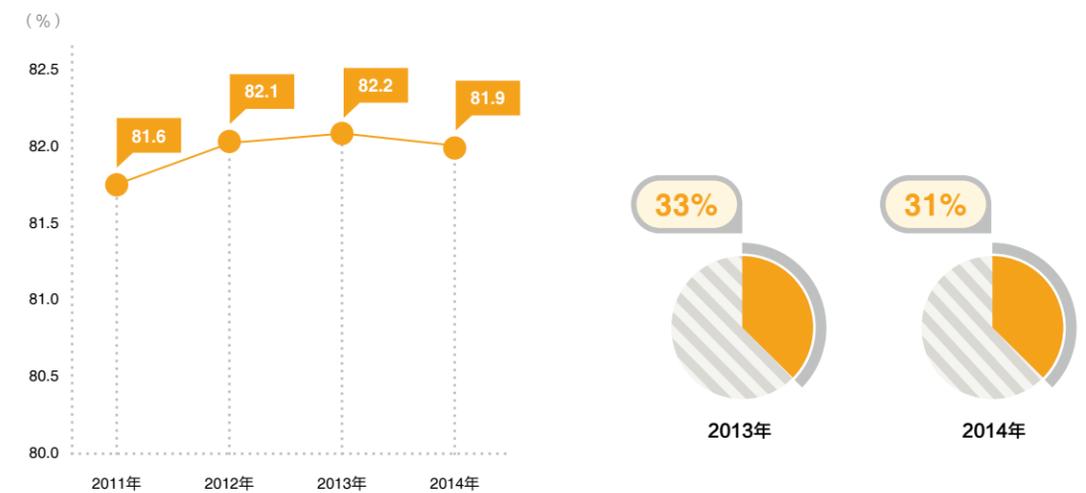


河北金厂峪公司新建3000吨/日选矿厂, 为村民修建搬迁安置房

## 员工本地化

中国黄金本着“开发一处, 造福一方”的原则, 坚持属地化招工政策, 实施本地化和本土化人员的招聘, 确保企业生产经营所在国或所在地人员的就业。通过专业化的培训提高他们的业务技术水平, 实现企业经营效益与地方经济“双赢”的目标。树立中央企业的良好社会形象, 将中金品牌进一步深入人心。

集团公司在少数民族地区的企业, 少数民族员工 (如西藏华泰龙公司藏族同胞) 可达24%。集团在刚果 (布) 和吉尔吉斯项目招聘的员工中, 大多数均为刚果 (布) 或吉尔吉斯的当地居民。



本地化雇佣比例

高层管理者中本地人的比例

## 本地化采购

企业物资采购本地化, 一方面有利于增加当地就业, 促进当地经济发展, 促进社区和谐, 与当地建立更加牢固的共同体, 实现共同发展; 另一方面可减少运输费用, 降低采购成本。集团公司十分注重企业与社区和谐发展, 坚持“物资采购本地供应商优先原则”, 在质量、价格和交货期相同的条件下优先选择本地供应商, 注重培养当地市场, 逐步建立当地的合作伙伴和供应链, 实现大部分物资和配套产品能在当地采购, 为当地经济发展作出企业应有的贡献, 树立企业在当地发展的良好形象。

## 企业公益

根据国务院扶贫开发领导小组的安排，从2010年开始，中国黄金与河南省新蔡县结成对子，对口帮扶。集团公司充分利用企业现有资源和办学条件，在新蔡县招收部分家庭经济困难的初、高中毕业生，组成“中国黄金集团新蔡宏志班”，由河南省三门峡黄金工业学校负责专业知识技能的培养，通过两年的培训，帮助他们掌握专业能力，做到自食其力。



中国黄金集团新蔡宏志班开班典礼合影



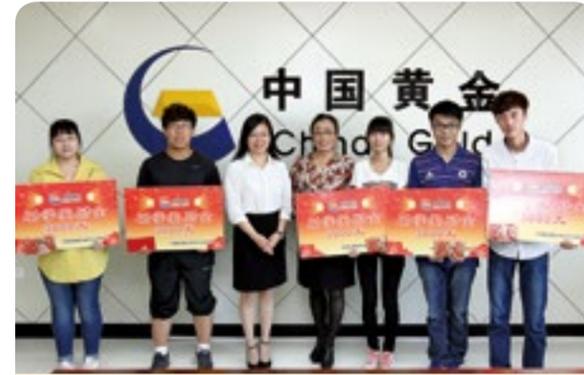
西藏华泰龙公司为藏民提供服务的图书屋



河北公司积极参加河北省直工委举办的省扶贫帮困“春雨行动”，落实帮扶工作。



河南金源公司为贫困学生送去助学金



内蒙古矿业公司为当年考上大学的职工子女进行奖励



内蒙古太平公司应驻地政府邀请参与当地蒙古族同胞祭敖包活动。公司近年累计捐赠款项600余万元，扶持2个地方基础建设项目，救助多户贫困牧民、贫困学生，解决当地人员就业200余人。



25名来自西藏自治区墨竹工卡县甲玛乡的优秀青少年师生代表，来到集团公司参观学习、交流座谈。图为西藏小学生参观集团公司展览厅，亲手触摸金条。



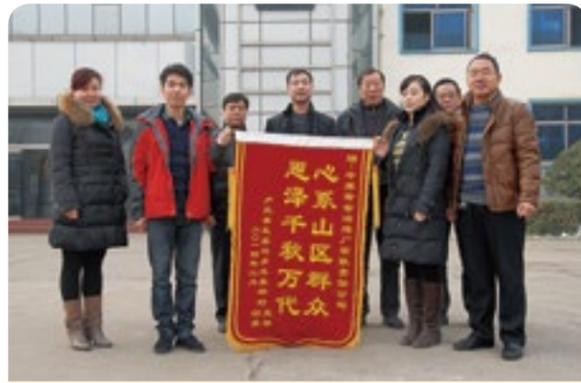
灵宝双鑫公司积极响应政府的号召，在地方公益事业方面出资出力，近年来累计支付938万元，为地方多个村镇修建和维修道路达38公里，为建设和谐文明乡镇做出了巨大的贡献。



陕西太白公司积极落实“百村百企”帮扶行动，大力扶助太白县王家坡乡和平村脱贫致富，资助和平村修建便民桥，积极扶助太白河镇兴隆村移民搬迁工程，为东青村修建村民休闲健身广场，建设人畜饮水工程，修建通村公路。



苏尼特金矿公司情系山区献爱心，捐书赠物送真情，开展爱心捐助活动。



河南中原冶炼厂定点帮扶龙泉坪村，大力实施以基础设施、基层组织建设和基本素质教育等扶贫建设为主要内容的帮扶项目。



高县金牛公司注重营造和谐企地关系，近年来累计投资94万元，为周边村组建桥4座，筑堤700余米，修筑简易路300余米，新建吃水工程3处，解决村民吃水、汛期雨天出行困难。



甘肃中金公司为当地群众行便利、谋福利，投入50余万元解决当地群众饮水问题；投入70余万元整修维护地方道路17公里，修桥4座，为企业树立勇于担当，值得信赖，和谐发展的良好形象。



近几年，河南金渠公司在着力推进“发展调整”和“管理提升”的同时，坚持“村企共赢”，统筹规划、全面布局，不断深化地企关系，促进地企和谐，得到了地方政府的大力支持，成为当地经济发展的强力依托。图为河南金渠公司援建的大湖村。

### 海外公益



为带动当地经济发展，提高当地村民的劳动技能，刚果（布）索瑞米股份有限公司投资300万元人民币自办农场，该农场雇佣当地村民，并为其他村民提供耕种示范和培训，农场未来还可为当地村民免费提供种子和肥料。



内蒙古包头鑫达公司加大社会责任力度，扶贫济困彰显央企风范，企地共建再创和谐新篇。



甘肃天水李子公司为花园村幼儿捐献爱心营养包



刚果（布）索瑞米股份有限公司针对当地卫生条件落后、缺乏医疗机构的现状，矿区的医务所为当地社区免费提供简单的医疗服务，并且每星期二派出医务人员到当地村镇巡诊，免费发放药品，医疗和药品的成本每月约为5万人民币左右。



- ① 内蒙古矿业公司组织员工清洁草原
- ② 湖北三鑫公司组织员工义务献血
- ③ 陕西久盛公司定期组织机关员工对公司附近河道内的生活垃圾、淤积的石块、沙砾进行清理。
- ④ 河南省三门峡黄金工业学校以“学雷锋·微公益·微捐赠·献爱心”为主题，在校内外广泛开展志愿“微捐赠”活动。
- ⑤ 包头鑫达公司组织青年团员参加包头市九原区学雷锋活动
- ⑥ 湖北鸡笼山公司组织“青年志愿者”进行尾矿坝植草护坡义务劳动
- ⑦ 灵宝双鑫公司组织党员义务劳动

## 绩效篇

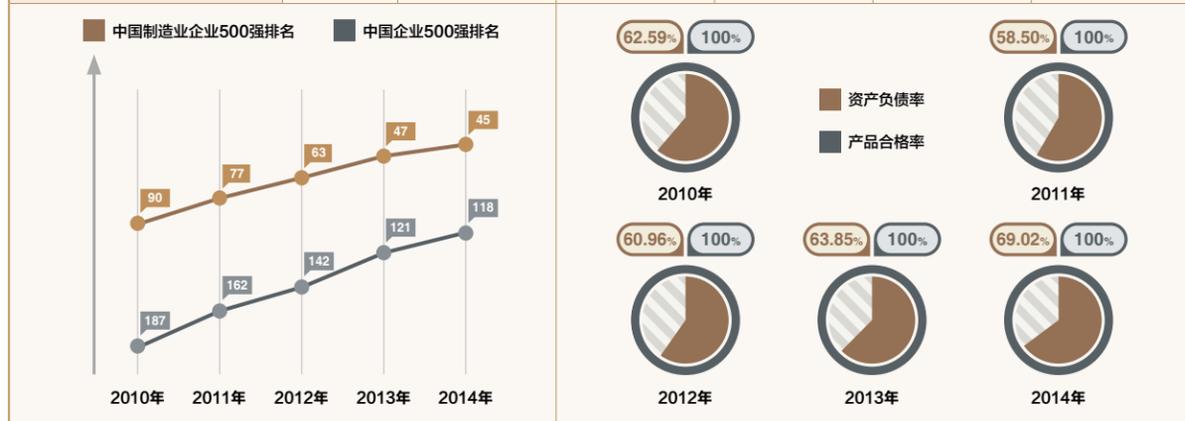
📊 关键绩效表

🏆 责任荣誉

## 关键绩效表

### 经济发展

| 项目    | 单位 | 2014年    | 2013年     | 2012年     | 2011年     | 2010年     |
|-------|----|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 总资产   | 万元 | 8872929  | 7473526   | 6523134   | 5321821   | 4314038   |
| 销售收入  | 万元 | 12133863 | 11140672  | 10052265  | 7912335   | 5122864   |
| 利润    | 万元 | 11230.90 | 191623.63 | 437613.10 | 474241.60 | 319377.20 |
| 研发投入  | 万元 | 23812.62 | 27311     | 17178     | 16933     | 4291      |
| 新增专利数 | 个  | 41       | 40        | 13        | 36        | 28        |
| 矿产金产量 | 吨  | 40.15    | 39.43     | 35.6      | 32.27     | 32.2      |
| 精炼金产量 | 吨  | 132.3    | 122.58    | 150.15    | 144.04    | 107       |



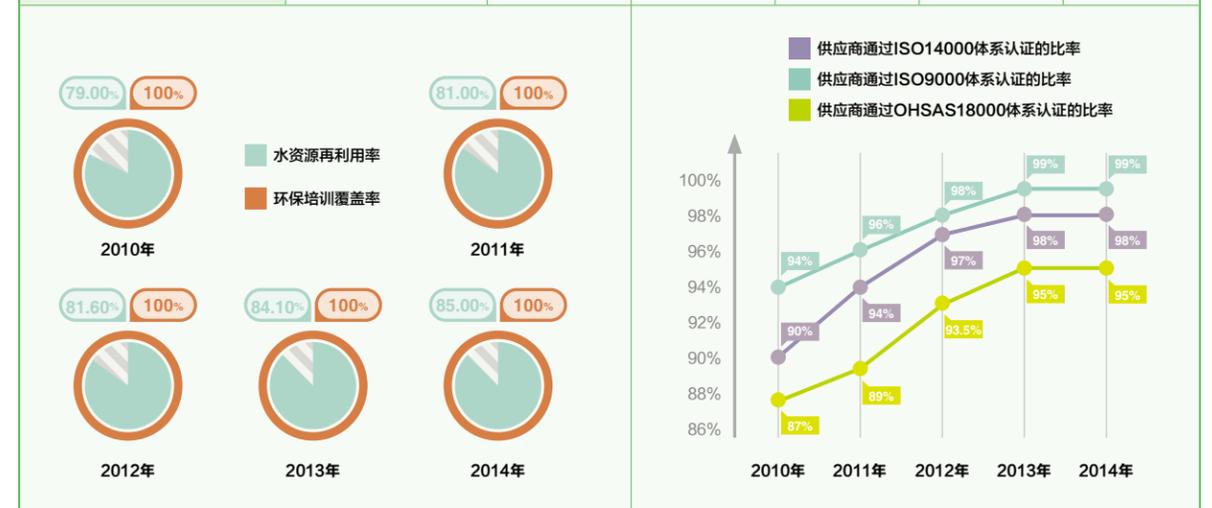
### 安全健康

| 项目      | 单位 | 2014年 | 2013年 | 2012年 | 2011年 | 2010年 |
|---------|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 安全生产投入  | 万元 | 45000 | 41543 | 48000 | 30156 | 10548 |
| 员工伤亡人数  | 人  | 7     | 12    | 12    | 6     | 6     |
| 职业病发生人数 | 次  | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |



### 绿色环保

| 项目                    | 单位         | 2014年     | 2013年     | 2012年     | 2011年     | 2010年    |
|-----------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| 环保总投资                 | 万元         | 20000     | 18738     | 32000     | 25983.7   | 16479.92 |
| 全年能源消耗总量              | 吨标煤        | 293964    | —         | —         | —         | —        |
| 可再生能源使用量              | 吨标煤        | 13610     | 13558     | 6754      | 6221      | 5641     |
| 矿区生产电耗                | 万千瓦.时      | 184907.06 | 169722.03 | 148185.62 | 130465.79 | 127915   |
| 单位产值能耗                | 吨标煤 / 万元产值 | 0.073     | 0.075     | 0.077     | 0.080     | 0.083    |
| 单位产值水耗                | 立方米 / 万元   | 4.24      | 12        | 12.8      | 16.1      | 19.5     |
| 年度新水用量                | 万立方米       | 1925.09   | —         | —         | —         | —        |
| 中水循环使用量               | 万立方米       | 12690.81  | —         | —         | —         | —        |
| 矿区回采率                 | %          | 89.05     | —         | 91        | 91        | 90.2     |
| 露天矿排土场复垦率             | %          | —         | 5.65      | 11.06     | 4.63      | 3.8      |
| 残矿回收量                 | 万吨         | 528.9     | 486.8     | 368.9     | 134.3     | 116.4    |
| 含硫气体排放量               | 吨          | 483       | 493       | 504       | 515       | 526.2    |
| 含硫气体减排量               | 吨          | 10        | 11        | 11        | 11.2      | —        |
| 废气排放量                 | 吨          | 335635    | 342485    | —         | —         | —        |
| 粉尘排放量                 | 吨          | 154       | 157       | —         | —         | —        |
| 废水排放量                 | 立方米        | 5920790   | 6041622   | —         | —         | —        |
| COD排放量                | 吨          | 1980      | 2025      | 2070      | 2124      | 2168.3   |
| COD减排量                | 吨          | 44.54     | 46        | 54        | 44.3      | —        |
| 废渣排放量                 | 万吨         | 16848     | 17192     | —         | —         | —        |
| 供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数 | 个          | 0         | 1         | 1         | 0         | 0        |



## 和谐共赢

| 项目                     | 单位 | 2014年  | 2013年  | 2012年  | 2011年  | 2010年 |
|------------------------|----|--------|--------|--------|--------|-------|
| 纳税总额                   | 万元 | 266767 | 303380 | 311900 | 232560 | 18.43 |
| 员工人数                   | 人  | 51196  | 50432  | 46723  | 43461  | 41219 |
| 员工年平均工资                | 万元 | 4.65   | 4.03   | 3.91   | 3.37   | 2.91  |
| 报告期内吸纳就业人数             | 人  | 3861   | 3918   | 2661   | 2414   | 2482  |
| 女性管理者人数                | 人  | 2642   | 2233   | 1891   | 1894   | 1734  |
| 残疾人雇用人数                | 人  | 127    | 149    | 116    | —      | —     |
| 少数民族或其他种族员工人数          | 人  | 7832   | 8579   | —      | —      | —     |
| 本地化雇佣比例                | %  | 81.90  | 82.20  | 82.10  | 81.60  | —     |
| 按主要运营地划分，在高层管理者中本地人的比率 | %  | 31     | 33     | —      | —      | —     |
| 人均休假天数                 | 天  | 121    | 121    | 121    | 121    | 120   |
| 员工培训力度                 | 人次 | 30520  | 24379  | 22163  | 21713  | 14400 |



## 责任荣誉

1 集团公司2013年社会责任报告获五星级评价，在《企业社会责任蓝皮书（2014）》中，集团公司社会责任发展指数荣获五星级，位列全国第九位，国有企业100强第八位。

2 湖北三鑫公司“中国黄金—三维立体智能系统保证矿山安全”作为“分享责任中国行”的实际案例；《中国黄金：开发有限资源，满足社会需求》案例入编《企业社会责任蓝皮书（2014）》。

3 集团在社科院社会责任研究中心通过微信上发起的“中央企业社会责任报告收视率大调查”中，荣获第三名。

4 中国黄金获国际黄金业界最高信用评级，首次美元债券发行取得圆满成功。全球最大的两家国际评级机构标准普尔公司（Standard&Poor）和穆迪公司（Moody），分别宣布对中国黄金的信用评级结果为BBB（Baa2），评级展望稳定，这是我国黄金行业首次在国际上获得的投资级信用评级，更是目前全球黄金行业最高的信用评级。

5 2014“诚信的力量”上市公司高峰论坛在北京举办。会上举行了颁奖典礼，表彰了“2014上市公司诚信50强”，中金黄金名列其中，获此殊荣。

6 在北京举行的第十届中国工业论坛上，中国黄金集团公司获得“中国工业企业品牌竞争力2013年度评价前百名”上榜企业荣誉称号，充分体现了中国黄金集团公司这一品牌在我国工业企业领域和中央企业中的综合实力与综合竞争力。

7

中金黄金登上“第十三届中国公司治理论坛”交流“市值管理”经验。

8

国家安监总局经省级安全监管监察局审核推荐、总局相关业务司局专业能力认定和形式审查，批准14家单位安全评价甲级资质。此次获批的河南黄金科技实业公司成为全国黄金行业内唯一一家获得甲级资质的安全评价机构。

9

集团公司所属甘肃省天水李子金矿有限公司木皮沟梁金银矿、凌源日兴矿业有限公司柏杖子金矿、河北峪耳崖黄金矿业有限责任公司峪耳崖金矿、河北东梁黄金矿业有限责任公司东梁金矿、中国黄金集团石湖矿业有限公司（石湖金矿）、陕西鑫元科工贸股份有限公司洛南县陈耳金矿、中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司鄯善金矿、安徽太平矿业有限公司濉溪县前常铁铜矿等8家企业获得国土资源部第四批国家级绿色矿山试点单位授牌。至此，集团公司共有30家矿山生产企业获得国家级绿色矿山试点资格。

10

中金国际被《温哥华商业杂志》评为100家盈利能力最佳的公司（排名第28位）；不列颠哥伦比亚省发展最快的公司（排名第15位）；不列颠哥伦比亚省100家最佳上市公司（排名第32位）。

11

中金国际被《不列颠哥伦比亚省商业杂志》评为不列颠哥伦比亚省100家最大的上市公司（排名第35位）。在追求经济效益的同时彰显了企业的社会责任。中金国际和两矿山企业在2011年—2014年均发布了年度中英文版社会责任报告，获得了评级机构的高度认可，走在集团公司兄弟企业乃至全行业的前列。

## 展望

站在新的起点上，面对“十二五”的收官之年，中国黄金将把握机遇，依法合规经营，优化运营架构，加强人才培养，提升财务管理，推进信息化，强化科技创新，推进安全生产，建设绿色企业、实现企地和谐，加强文化建设，提高发展质量，进一步坚定发展信心，坚定不移向着建设世界一流矿业公司奋勇前进。

中国黄金志存高远，只争朝夕，埋头苦干，一往无前，将推动各项工作实现新的跨越，开创中国黄金集团公司更加美好的明天，实现社会、自然和企业的共同和谐发展！

## 2015规划

深入研究行业性质和集团公司特点，建立一整套成熟的、具有黄金特色的社会责任管理考核体系和集团内外有效沟通机制，使之全面融入生产经营各环节，成为集团公司实现科学发展、推进持续经营、营造良好声誉、争创世界一流矿业公司的有力武器。编制集团公司2015年企业社会责任报告书，确保社会责任工作在全集团蓬勃开展，切实达到社会责任工作“内强素质、外树形象”的要求。

# 附录

## 指标体系对照表

| 全球契约十项原则  |              |   |
|---|--------------|---|
| 全球契约原则  | 对应章节         | 中国黄金2014年工作进展   |
| <b>人权</b><br><b>原则一：</b><br>企业应该尊重和维护国际公认的各项人权。<br><br><b>原则二：</b><br>绝不参与任何漠视与践踏人权的行。  | 安全健康<br>和谐共赢 | ① 生产企业每年定期开展全员职业健康体检，严格执行员工岗前、在岗期间职业健康体检；<br>② 员工申诉数量共16起，较2013年末环比下降22.22%，均在及时了解情况下妥善解决，申诉员工得到满意答复；<br>③ 2014年开展主要负责人培训班两个，分管安全负责人、安全部经理、信号工、安全员培训班8个，培训804人次。管理人员、员工安全培训，合计培训17797人次；<br>④ 层层落实责任制，并建立员工职业病档案，实行一人一档管理。  |
| <b>劳工标准</b><br><b>原则三：</b><br>企业应该维护结社自由，并承认劳资集体谈判的权利。<br><br><b>原则四：</b><br>彻底消除任何形式的强迫劳动。<br><br><b>原则五：</b><br>有效废除童工制。<br><br><b>原则六：</b><br>杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为。 | 和谐共赢         | ① 公司坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。充分重视职工的知情权，保障职工的合法权益；<br>② 集团公司与员工的劳动合同签订率为100%；<br>③ 公司尊重和保障特殊人群的权益，特别是妇女的各项权益；<br>④ 公司严格执行各种休假制度，落实加班工资制度，稳定职工队伍，无强迫员工劳动情况发生；<br>⑤ 帮助员工解决夫妻分居问题；组织各种文体活动，满足员工的精神需要；<br>⑥ 为残疾人职工提供适合身体状况的劳动条件和劳动保护，禁止在晋职、晋级、评定职称、报酬、社会保险、生活福利方面歧视残疾人职工。   |
| <b>环境保护</b><br><b>原则七：</b><br>企业应对环境挑战未雨绸缪。<br><br><b>原则八：</b><br>主动增加对环保所承担的责任。<br><br><b>原则九：</b><br>鼓励无害环境技术的发展与推广。  | 绿色环保         | ① 集团公司2014年环境保护总投入2亿元；<br>② 2014年，集团公司进一步加强了权属企业的环境应急预案管理工作，完善企业环境风险防控设施，增加了应急救援物资储备，加强了应急救援队伍建设，通过开展突发环境事件应急专项演练，为随时应对突发环境事件做好准备；<br>③ 以优化“五率”（采矿损失率、矿石贫化率、选矿回收率、设备运转率和劳动生产率）为手段，高标准、高起点建设新项目，以精细化管理、先进技术装备和生产工艺推进节能工作；<br>④ 集团公司投入大量资金进行发展循环经济项目建设和研究；<br>⑤ 鼓励下属企业应用可再生能源，支持和扶持坐落在山区，且水资源丰富的矿山企业，通过自建水电厂和改造扩大发电能力等措施。 |
| <b>反腐败</b><br><b>原则十：</b><br>企业应反对各种形式的贪污，包括勒索和行贿受贿。  | 经济发展         | ① 中国黄金制定了《中国黄金集团公司权属公司领导人员经济责任审计办法》；制定竣工决算审计和资源并购审计模板；根据各板块的业务特征逐步制定相应的内部审计准则；<br>② 采取社会培训、集团公司办班和“以干代培”相结合的常态化守法合规培训机制；<br>③ 2014年完成经济责任审计、竣工决算审计、专项审计以及项目后评价共31项。   |

| 一般采矿业社会责任编写指南 3.0 指标对照表 |                              |                 |  |   |
|-------------------------|------------------------------|-----------------|--|---|
| 标题                      | 一般采矿业 CASS-CSR3.0            |                 |  |   |
| 关于本报告                   | P1.2, P1.3, P1.5             |                 |  |   |
| 总经理致辞                   | P3.1, P3.2                   |                 |  |   |
| 公司简介                    | P4.1, P4.2, P4.3, P4.4, P4.7 |                 |  |   |
| 管理篇                     | 责任治理                         | 社会责任理念          | G1.1   |   |
|                         |                              | 社会责任组织体系        | G2.1, G2.3, G2.4, G2.5   |   |
|                         |                              | 责任议题            | P2.2, P2.3, G1.3, G5.1, G5.2, G5.3   |   |
|                         | 责任沟通                         | 内部沟通            | G5.4, G6.4   |   |
|                         |                              | 外部沟通            | P4.6, G2.2, G4.1, G5.5, G5.6   |   |
|                         | 责任推进                         | 推进行业社会责任工作      | P5.1, G6.1, G6.2, G6.3   |   |
|                         |                              | 推进下属企业社会责任工作    | G3.1   |   |
|                         |                              | 推动供应链合作伙伴履行社会责任 | G3.2, M3.1, M3.2, M3.3, M3.4, M3.5, M3.13, M3.14   |   |
|                         | 经济发                          | 展               | 维护国家金融稳定   |   |
|                         |                              |                 | 资源可持续开发  | M2.1, M2.2, M2.3, M2.4, M2.5, M2.6, M2.7, M2.8  |
| 科技创新                    |                              |                 | M2.9, M2.10, M2.11, M2.12, M2.13, M2.14  |   |
| 战略共享                    |                              |                 |  |   |
| 诚信经营                    |                              |                 | M3.6, M3.7, M3.8, M3.9, M3.10, M3.11   |   |
| 实践篇                     | 安全健康                         | 守法合规            | S1.1, S1.2, S1.3, S1.4, S1.5, S1.6   |   |
|                         |                              | 安全生产            | S3.1, S3.2, S3.3, S3.4, S3.5, S3.6, S3.7, S3.8, S3.9, S3.10, S3.11, S3.12, S3.13, S3.14, S3.15   |   |
|                         |                              | 职业健康            | S2.16, S2.17, S2.18, S2.19, S2.20, S2.21, S2.22, S2.13   |   |
|                         |                              | 绿色经营            | E1.1, E1.2, E1.3, E1.4, E1.5, E1.6, E1.7, E1.8, E1.9, E1.10, E1.11, E1.12  |   |
|                         |                              | 绿色生产            | E2.1, E2.2, E2.3, E2.4, E2.5, E2.6, E2.7, E2.8, E2.9, E2.10, E2.11, E2.12, E2.13, E2.14, E2.15, E2.16, E2.17, E2.18, E2.19, E2.20, E2.21 |   |
|                         | 绿色环保                         | 绿色矿山            | E3.1, E3.2, E3.3, E3.4, E3.5, E3.6, E3.7, E3.8, E3.9   |   |
|                         |                              | 员工责任            | 员工责任   | P4.5, S2.1, S2.2, S2.3, S2.4, S2.5, S2.6, S2.7, S2.8, S2.9, S2.10, S2.11, S2.12, S2.13, S2.14, S2.15, S2.24, S2.25, S2.26, S2.27, S2.28, S2.29, S2.30, S2.31, S4.10 |
|                         |                              |                 | 和谐矿区   | M1.2, S7, S1.8, S4.1, S4.2, S4.3, S4.4, S4.5, S4.6, S4.7, S4.8, S4.9, S4.11, S4.12, S4.13, S4.14, S4.16, S4.17  |
|                         |                              | 绩效              | 关键绩效表  | M1.3, M1.4, M1.5, M1.6, M2.5, M2.8, M2.10, S1.4, S2.1, S2.4, S2.6, S3.13, S3.15, E1.3, E2.2, E2.3, E2.6, E2.8, E2.16  |
|                         |                              |                 | 责任荣誉   | P5.2, P5.3  |
| 规划与展望                   |                              | G1.4, A1        |  |   |
| 附录                      | 指标体系对照表                      | A3              |  |   |
|                         | 报告编写流程介绍                     | P1.4, P2.1      |  |   |
|                         | 术语解释                         |                 |  |   |
|                         | 评级报告                         | P1.1, A2        |  |   |
| 意见反馈                    |                              | A4              |  |   |

## ◎ 报告编写流程介绍

### 报告编写启动

中国黄金集团公司于2014年12月召开集团公司2014年社会责任报告编写启动会，并下发《关于启动中国黄金集团公司2014年社会责任报告编写工作的通知》，确定了报告编写的组织机构，明确了社会责任报告编写的具体分工，确定了中国黄金核心社会责任议题，通过了报告框架。



中国黄金2014年社会责任报告编写启动会

### 集团公司2014年社会责任报告编写委员会

主任：宋鑫

副主任：刘丛生

成员：霍松龄、李春海、鲍海文、苏志远、李惠琴、童军虎、章庆松、张继安、韦华南、林东跃、姜良友、赵越、梅治福、魏大忠、杨中利、肖建山、满建军、李晓峰

### 报告编写培训

中国黄金组织总部各部门及部分重点企业社会责任工作人员参加由社科院举办的社会责任培训班，进一步掌握社会责任基础知识，社会责任报告的标准和要求，及时把握社会责任最新动态，同时组织集团公司社会责任专题培训，分析集团公司2013年社会责任报告中存在的问题，改进方法，并对2014年报告的编写提出具体要求。

### 报告编写流程



## ◎ 术语解释

| 序号 | 术语       | 解释  |
|----|----------|---|
| 1  | 采矿损失率    | 采矿损失是指在采矿过程中与采矿方法、采矿和放矿作业质量有关的矿石损失。它包括回采范围内未能采下、不能回收的残矿和各种矿柱的矿石损失，以及已落矿但未能放出或运出采场的矿石物损失，矿石损失的大小用损失率表示。  |
| 2  | 矿石贫化率    | 矿石贫化是指矿石在开采过程中，由于废石的混入，致使采出矿石的品位降低的情况，其降低程度以百分比表示。  |
| 3  | 选矿回收率    | 选矿回收率是指矿石通过主要选矿工艺处理后形成的精矿中，有用成分的数量（在黄金矿山一般指精矿品位）与原矿中金属的数量（在黄金矿山一般指原矿品位）的百分比。该指标反映了选矿过程中金属的回收程度，选矿工艺水平以及选矿工作质量。  |
| 4  | 设备运转率    | 设备运转率是指一定时间内机器设备的实际运转时间和计划作业时间（黄金矿山一般年度作业天数为330天）的比值。   |
| 5  | 劳动生产率    | 劳动生产率是指劳动者在一定时期内创造的劳动成果与其相适应的劳动消耗量的比值。劳动生产率水平可以用同一劳动者在单位时间内生产某种产品的数量来表示，单位时间内生产的产品数量越多，劳动生产率就越高。  |
| 6  | 安全避险六大系统 | 安全避险六大系统是指国家为提高矿山安全生产保障能力，强制要求全国煤矿及非煤矿山都必须建立和完善的包括监测监控、人员定位、供水施救、压风自救、通讯联络、紧急避险等安全避险的六大系统。  |
| 7  | 生物氧化提金技术 | 生物氧化提金技术是利用自然界中的微生物，优选出嗜硫、铁的浸矿菌株，经过适应性培养、驯化，在适宜的环境下，利用这些微生物新陈代谢的直接提金的技术。生物氧化工艺是一种新兴的处理含砷、硫金精矿的选矿工艺，是近年来在黄金难选冶技术领域中最发展最迅速和最具有应用前景的一项高新技术。                |
| 8  | 削壁充填采矿   | 削壁充填采矿法是指在回采过程中分别崩落围岩和矿石，采下矿石则经溜井放出，崩落的废石则存留在采空区进行充填，支撑围岩并作为回采工作平台的一种适用于开采极薄矿脉的干式充填法。   |
| 9  | 全面采矿法    | 全面采矿法适用于开采矿石围岩均较稳固，矿体厚度小于5-7米的水平至缓倾斜矿体；也适合于开采矿体底板起伏较大或矿体厚度变化较大以及矿石品位不均匀的矿体。   |
| 10 | 安全确认制    | 安全确认制是指在操作前，对预操作的对象通过眼看、手指、口述、设立标志提醒以及作业票等方法，做到确定认定，确实可靠，确实准确的执行，以此来避免由于想当然、猜测、遗忘、误会、疲劳、走神、情感异常等因素引起的失误，从而确认人与人之间、岗位与岗位之间、上下工序之间相互沟通、协调配合，防止事故发生而形成的制度。 |

## ◎ 评级报告



### 《中国黄金集团公司 2014 年社会责任报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心（以下简称“中心”）受中国黄金集团公司委托，从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中抽选专家组成评级小组，对《中国黄金集团公司 2014 年社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

#### 一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）》暨《中国企业社会责任报告评级标准（2014）》。

#### 二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈中国黄金集团公司社会责任相关部门成员；
2. 过程性评估小组现场审查中国黄金集团公司社会责任报告编写过程相关资料；
3. 评级小组对社会责任报告的管理过程及《报告》的披露内容进行评价。

#### 三、评级结论

##### 过程性（★★★★☆）

集团社会责任工作指导委员会牵头成立报告编写组，高层领导参与编写推进及报告审定；编写组对利益相关方进行识别，并通过调研、专家座谈会等形式收集部分相关方意见；根据公司重大事项、国家相关政策、行业对标分析等对实质性议题进行界定；计划召开专项发布会，并将以印刷品、电子版等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

##### 实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了“职业健康管理”、“安全生产”、“环境管理体系”、“环保技术和设备的研发与应用”、“节约土地资源”、“减少三废排放”、“残矿回收”等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

##### 完整性（★★★★★）

《报告》分为“管理篇”、“实践篇”、“绩效篇”，系统披露了一般采矿业 93% 的关键指标，完整性表现卓越。

##### 平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“安全生产事故数”、“员工伤亡人数”、“职业病发生人数”、“员工流失率”等负面数据信息，并以专版形式，系统梳理了“生产安全事故”的类别、原因及改进措施，平衡性表现卓越。

##### 可比性（★★★★★）

《报告》披露了“矿产产量”、“环保总投资”、“安全生产投入”等 60 余个关键绩效指标连续 3 年以上的历史数据，并就“黄金生产量”、“黄金投资产品市场占有率”等指标进行国内外比较，可比性表现卓越。

##### 可读性（★★★★☆）

《报告》框架清晰，语言流畅，案例丰富；使用金色与蓝色为主色调，与企业 LOGO 相对应，具有品牌特色；对专业词汇进行解释，提高报告易读性，具有卓越的可读性表现。

##### 创新性（★★★★☆）

《报告》以“管理—实践—绩效”的方式展开叙述，层次清晰，便于读者重点阅读；对“报告编写流程”进行集中阐述，提高报告管理透明度，创新性表现领先。

##### 综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国黄金集团公司 2014 年社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

#### 四、改进建议

提炼部分文字和图片，进一步提高报告的可读性。

#### 评级小组

组长：中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员：中国企业联合会企业创新工作部主任 程多生

北方工业大学经济管理学院副教授 魏秀丽

中心过程性评估员 翟利峰

评级专家委员会主席  
中心常务副理事长

魏秀丽

评级小组组长  
中心主任

钟宏武



## ◎ 意见反馈

尊敬的读者，您好！

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙之中能够对我们的报告进行评价，以帮助我们对报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

### 1. 报告整体评价(请在相应位置打√)

| 选项                                 | 很好 | 较好 | 一般 | 较差 | 很差 |
|------------------------------------|----|----|----|----|----|
| ① 本报告全面，准确地反映了本企业的社会责任工作现状？        |    |    |    |    |    |
| ② 本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？         |    |    |    |    |    |
| ③ 本报告披露的信息数据清晰，准确，完整？              |    |    |    |    |    |
| ④ 本报告的可读性，即报告的逻辑主线，内容设计，语言文字和版式设计？ |    |    |    |    |    |

### 2. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

### 3. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

### 4. 您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请您告诉我们关于您的信息：

姓名 \_\_\_\_\_ 职业 \_\_\_\_\_  
 机构 \_\_\_\_\_ 联系地址 \_\_\_\_\_  
 邮编 \_\_\_\_\_ E-Mail \_\_\_\_\_  
 电话 \_\_\_\_\_ 传真 \_\_\_\_\_

我们的联系方式是：

中国黄金集团公司运营管理部

中国北京市东城区安定门外大街9号 邮政编码：100011

电话：86-10-56353529

传真：86-10-56353534

邮箱：CSR@chinagoldgroup.com





纸张认证：  
本报告采用环保纸张印刷  
Paper verification：  
This report uses environmentally friendly paper.

